



१२/१२

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 389]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 2, 1982/भाद्र 11, 1904

No. 389] NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 2, 1982/BHADRA 11, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या हो जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के क्षम में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

श्रम मंत्रालय

अधिसूचनाएँ

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1982

क्रमांक 627(अ).—ऐनाइट आनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्त्तों को सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीकाण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (य) की अधेकानमात्र उन मध्ये व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. क्रमांक 145(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 277-279 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों में उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के प्रवसान तक प्राप्त और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

ग्रोर केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षोणों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

ग्रन्ति, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खंड (य) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रोर भारत सरकार के श्रम-मंत्रालय की अधिसूचना सं.क्रमांक 861(अ) तारीख 1 विसम्बर, 1981

को प्रधिकार करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से प्राप्त करने के पश्चात प्रेनाइट आनों के नियोजन में ऐसे कर्मचारियों के प्रत्येकों को, जो इसमें उपायद मनुसूची के स्तम्भ (1) तस्थानी प्रविधिट में विविदिष्ट है, सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त मनुसूची के स्तम्भ (2) में विविदिष्ट रूप में पुनरीकित करती हैं और नियोजन देनी हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

1

2

अनुसूचियाँ:

मजदूर (पुरुष और महिला) जौकीदार, 8.75 रु. (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
कलीन, छालासी, लवाई करने वाला, खदान
श्रमिक, होल-कटर, अर्थ-कटर, वाहक (पत्थर), घाहक, ठेले वाला, अभिरक्षक,
कंकीट हस्त मिशक, द्वाश्वर (बैल, झंट, गधा,
खज्जर), लैप्पमेन, माली, पैट्रोल मैन,
सफेदी करने वाला, पानी वाला, जाली मेकर,
श्रावर बहन रिमूवर, बैस्ट रिमूविंग मजदूर,
अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों,
जो अनुसूचित है।

भर्द्दू-कुशल/भर्दूशल पर्यवेक्षी:

भिरती, ब्रेकर, ट्रिलर, परिक्वार, रसोइया, 11.00 ₹० (भूमि के ऊपर कार्य क्रेचाराया, प्रधान छोड़दार, मववगार, मुकाहम, करने के लिये) मेट, प्रायल मैन, पम्प खालासी, शाट फायरर, 13. 25 ₹० (भूमि के नीचे कार्य प्रधान मिस्ट्री, बैरी मैन, खालान प्रचालक, करने के लिए) स्टोर मैन, स्टाकर, बायबर मैन, थैंचर, युम्बा मैन, ट्राली मैन, जमादार, टिंडल बैरा, ब्रेसमेन, मववगार (केन, ट्रक) टिम्बर मैन, जैक हेवर, स्टोन कटर, और ईमर, विजल मैन, प्रन्य प्रवर्ग आहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो भर्दू-कुशल/भर्दूशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल:

लौहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्ट्री, 13. 50 ₹० (भूमि के ऊपर कार्य फोरवैन, फिटर, खाल पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान रसोइया, हंजन मैन, बैलहर, विस्कोटकर्ता, मणीनिस्ट, सब-ओवरसीयर (भनहिन), सबैथक, प्रचालक, कोई प्रन्य प्रवर्ग आहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति के हैं।

लिपिकीय:

लेक्काकार, लिपिक, मुंशी, भंडार लिपिक, 13. 50 ₹० सामग्री देन वाला, भंडारी (झेणी 1 और 2) टेली लिपिक, टाइप कीपर, ट्रूल कीपर, कम्प्यूटर, टंकफ, आशुलिपिक, भिसेक्षपाल, प्रन्य प्रवर्ग आहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण: इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसमिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन लिवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के खिशयती दर पर किए गये प्रदायो का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य समिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिये देय मजदूरी भी समिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) घठारह वर्ष से कम धायु के और असमर्थ अविक्षयों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मकारों को संदेय वर्गों को ऋभा: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

4) (क) "भर्दूशल कार्य" से बहु कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की अद्वृत्त घोषी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अधवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं, समिलित हैं।

(ख) "भर्दू-कुशल कार्य" से बहु कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अजित कुछ मात्रा से कुशलता या सक्षमता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत भर्दूशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से बहु कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अधवा शिक्षक के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से प्रार्जित कुशलता या सक्षमता

अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेक आवश्यक है।

(5) जहा संविदा या कायर, पर, आधारित या प्रन्यथा किसी कर्मचारी की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर है वर्त्ती इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिये ऐसी उच्चतर दरें ऐसे कर्मचारियों को लागू मजदूरी की न्यूनतम दरें मानी जायेगी।

[सं.लास-32019/5/82-डब्ल्यू.मी० (एम डब्ल्यू.)]

MINISTRY OF LABOUR**NOTIFICATIONS**

New Delhi, the 2nd September, 1982

S.O. 627(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in granite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 277-279 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 145 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Governments;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 861(E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employment in granite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
Mazdoor (male and female), chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Quarry worker, Hole cutter, Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete hand mixer, Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, Jally maker, over burden remover, westeremoving mazdoor, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)

(1)	(2)
Semi-skilled/unskilled supervisory:	
Bhisti, Breaker, Driller, Attendant, Cook, Creche-ayah, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Shot firer, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, store man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breakesman, Helper (crane, truck), Timberman, Jack hammer, Stone cutter and dresser, Chiselman, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Componder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine supervisor, Tailor, Head cook, Engineer, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Accountant, Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record Keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanation for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or thorough training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

का०खा० 628(अ)—फेलसपर खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम वर्तों के पुनरेक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी भवित्वियम्, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०खा० 156 (प्र) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 पृष्ठ 297-298 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों में उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवधान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आङ्गों प्रौढ़ मुझावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी भवित्वियम्, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के मायथ पठित धारा 3 की उपधारा के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०खा० 874 (प्र) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 को अधिकान करने हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात उक्त करने के फेलसपर के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाय घनसूची के स्तरम् (1) तात्पात्रीय प्रविष्टि में विनियिष्ट हैं, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त घनसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट रूप में पुनरीक्षित करनी हैं और निवेद देती हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम वर्ते

1

2

मकुशल :

मजहूर (पुरुष और महिला), घोकीदार, खानासी, कलीनर, लदाई करने वाला, होल कटर, भूमिकटर वाहक (पत्थर), वाहक, काटमैन परिवर्क कंपोट (हेड मिस्सर), चालक (बैन, ऊट, गधा, अच्चर), लैम्प मैन, भासी, पेंट्रोलमैन, सफेदी वाला, पानी वाला, धन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो मकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
फिशरी, ब्रेकर ड्रिनर, खनक, रसोइया, पिण्णु कक्ष आया, मदवगार, मुक्कदम, सेट, मायल-मैन, पम्प खालासी, मिस्टी, कैवरी मैन, थेचर, धुम्मा मैन, टिप्पल, ट्रासीमैन, जमावार, बैग, सफेदी वाला, ब्रेकसमैन, मदवगार (लोको, जेल, इक), टोपाज टोपकर (बैठ/चाटीजाइट/कवाटन ब्रेकर), एज रनर, रैक बालर, टिम्बरसेन, जैक टैमर, फायर कंप्रेस करने वाला, अम्बर्कर, और धन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो अद्यक्षल हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)

पिण्णी, ब्रेकर ड्रिनर, खनक, रसोइया, पिण्णु कक्ष आया, मदवगार, मुक्कदम, सेट, मायल-मैन, पम्प खालासी, मिस्टी, कैवरी मैन, थेचर, धुम्मा मैन, टिप्पल, ट्रासीमैन, जमावार, बैग, सफेदी वाला, ब्रेकसमैन, मदवगार (लोको, जेल, इक), टोपाज टोपकर (बैठ/चाटीजाइट/कवाटन ब्रेकर), एज रनर, रैक बालर, टिम्बरसेन, जैक टैमर, फायर कंप्रेस करने वाला, अम्बर्कर, और धन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो अद्यक्षल हैं।	13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
---	---------------------------------------

(1)	(2)
-----	-----

कुशल :

कटर, लोहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, बिजली 13.50 ₹० (भूमि के ऊपर कार्य मिस्त्री, शाट फायरर, सफेदी वाला, फोरमैन, के लिए) फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान रसोइया 16.25 ₹० (भूमि के नीचे इंजनमैन, वेलडर, विस्फोटकर्ता, मशीन- कार्य के लिए) मिस्त्री, प्रधान मिस्त्री, उप ओवरसियर (अनहित), सर्वेक्षक, प्रचालक, वायलर मैन, अन्य प्रवर्ग वाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो कुशल है।

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशी स्टोर लिपिक, 13.50 ₹० सामग्री देने वाला, भंडारी (श्रेणी 1 और 2), मिलाद लिपिक, टाईमकीपर, टूल कीपर, कम्पूटर, टंकक, आशुलिपिक, अभिलेखापाल अन्य प्रवर्ग जो चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण :—

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्वेत्तमिलित दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायां, यदि कोई हों का नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहां संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

4. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का कमशः 100 प्रतिशत और 80 प्रतिशत होगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ——

(क) “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) “अर्द्ध कुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित हैं और जो कुशल कर्मचारी पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य आता है।

(ग) “कुशल” कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

[सं.एस-32019/11/82-डब्ल्यू०सी० (एम०डब्ल्यू०)]

S.O. 628 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Felspar mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act,

1948 (11 of 1948) at pages 297-298 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 156 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 874(E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in Felspar mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of per day
(1)	(2)

Unskilled:

Mazdoor (male & female), Chowkidar, Rs. 8.75 (for work Khalasi, Cleaner, Loader, Holecutter, above ground) Earth cutter, Carrier (stone), carrier, Rs. 10.50 (for work Cartman, Caretaker, Concrete (hand mixer) Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White-washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled:

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Rs. 11.00 (for work Creche Ayah, Helper, Muccadam above ground) Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mistry, Rs. 13.25 (for work Quarryman, Quarry operator, Store- below ground) man, Stoker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White Washer, Breakesman, Helper (loco, crane, truck), Topaz, topkar (big/quartzite/quartz breaker), runner, Rack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers and other categories by whatever name called which are semi-skilled.

(1)	(2)
called which are semi skilled	
Skilled :	
Cutter, Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Shot firer, Whitewasher, Foreman, Fitter, Mines Supervisor, Tailor, Head Cook, Engineman, Welder, Blaster, Machinist, Head mistry, Sub-overseer (un-qualified), Surveyor, Operator, Boilerman and any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground).

Clerical:

Accountant, Clerk, Munshi, Store Clerk, Store issuer, Store Keeper (Grade I & II) Talley Clerk, Time keeper, Tool Keeper, Computor, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
--	-----------

Explanations:

The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates revised by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification:—

- (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[S. 32019/11/82-WC/MW]

का०आ० 629(अ)---क्वार्टज खानों, क्वार्टजाइट खानों और मिलिका खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षान्सार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 149 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982

के पृष्ठ 284-285 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आशेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के [साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शनितयों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं०का०आ० 863 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकांत करते हुए] तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात क्वार्टज खानों, क्वार्टजाइट खानों और सिलिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) के तत्स्थानी प्रविष्ट में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)
अकुशल :	
मजदूर (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, खलासी, क्लीनर, लोडर, होलकटर, अर्थ-कटर, वाहक (पथर), वाहक, टेलिवाला, केयट्रेकर, कंकीट (हस्त मिश्रक) ड्राइवर (बैल, ऊट, गधा खच्चर), लम्पमैन, माली पेट्रोल मैन, सफेदी करने वाला, पानी वाला अन्य प्रवर्ग के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हों, जो अकुशल है।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
अद्वकुशल :	
भिस्टी, भंजक, भेदक, खनक, रसोइया, शिशु कक्ष आया, प्रधान चौकीदार, मददगार, मुक्केम, मेट, तेलवाला, पम्प खलासी, शाट फायरर, प्रधान भिस्टी, क्वैरी मैन, खदान आपरेटर, भंडारी, स्टाकर, बायलर मैन, थैचर, थूम्बामैन, टिडल, ट्रॉली वाला, जमादार, बैरा, सफेदी करने वाला, ब्रेक्समैन, मददगार (लोको, क्रेन, ट्रूक) टोपाज तोप-कार (बड़ा/क्वार्टजाइट, क्वार्टज ब्रेकर), एजरनर, पैक वालस, टिम्बरमैन, जैक हैमर, फायर क्ले प्रेस या शुष्क और परिष्करण श्रमिक अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अद्वकुशल है।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
कुशल :	
लोहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्टी, शाट फायरर, सफेदी करने वाला, फोर्मैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी प्रधान, ग्लोइया इंजनमैन, झलाइगर, ब्लास्टर, मशीन मिस्टी, प्रधान, मिस्टी, उप-ओवरसियर (अर्नहित),	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

1

2

सर्वेशक, आपरेटर, बायोर मैन, प्रत्य प्रबंगों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता है, जो कुशल है।

लिपिकीय:

सेक्षापाल लिपिक, मुर्छा, भंडार लिपिक 13 50 रु०
मासान देने वाला भंडारी (श्रेणी 1 और 2), टेली लिपिक, टाइपर, कीपर, टूलकीपर,
सगणक, टंकक, आपलिपिक, अधिनेखापाल,
प्रत्य प्रबंगों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से इंगत हों, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वेमिलित दरें हैं, जिसमें आधारी दर, जीवन निर्धारी भना, आवश्यक वस्तुओं के विद्यायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा सांस्थिक विद्यायां के लिये देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहाँ सर्विदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विधमान दरे इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोगमानों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएँगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरे जानी जाएँगी।

4. अठारहूँ वर्ष से कम आय के और अमरमध्य व्यक्तियों का देय मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मकारों को संदेय दरों का कमाते 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोगन के लिए,

(क) "अकुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत घोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवश्य कुछ भी कुशलता या अनुभव से अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "प्रदूर्कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के प्रनुभव से प्रजित कुछ मात्रा में कुशलता या मक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या माग वर्ग के प्रधीन किए जाने योग्य हैं और इसके प्रनुभवत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आना है।

(ग) "कुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के प्रनुभव से प्रथमा जिस्त के रूप में या किसी नकीकी या ध्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से प्रजित कुशलता या मक्षमता है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि प्रावश्यक है।

[मं. एम०-32019/9/82-डब्ल्यू०१० (एम०डब्ल्यू०)]

S.O. 629 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in quartz, quartzite and silica mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 284-285 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 149(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely

to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 863 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in quartz, quartzite and silica mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled:

Mazdoor (Male and female), Chowkidar, Rs. 8.75 (for work above ground)
Khalasi, Cleaner, Loader, Hole cutter, Rs. 10.50 (for work Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, below ground)
Cartman, Caretaker, Concrete (hand mixer), driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White-washer, Watchman, other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-Skilled:

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Rs. 11.00 (for work Creche Ayah, Head chowkidar, Helper, above ground)
Muccadam, Mate, Oilman, Pump Rs. 13.25 (for work Khalasi, Shot Firer, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, Store below ground)
man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White washer, Breakesman, Helper (loco, crane, truck), Topaz topkar (big/quartzite/quartz breaker), Edge runner, Pack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers, and other categories by whatever name called which are semi-skilled.

Skilled:

Blacksmith, Carpenter, Compounder, Rs. 13.50 (for work Electrician, Shot firer, White washer, above ground)
Foreman, Fitter, Mines supervisor, Rs. 16.25 (for work Tailor, Head cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Head Mistry, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, Boiler man, any other categories by whatever name called which are of skilled nature).

(1)

(2)

Clerical:

Accountant, Clerk, Munshi, Store clerk, Rs. 13.50
 Store issuer, Store keeper (Grade I and II), Tally clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.

Explanations:

1. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates revised by this notification the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification,—

(a) "unskilled work" is work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "Semi-skilled" work is work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "Skilled work" is work which involves skill or competence acquired through experience on the job or thorough training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[S-32019/9/82-WC (MW)]

का० आ० 630 (अ) :—मुलफेम खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्तावनाएँ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के बाइ (ब) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिसके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के अम मंवालय की अधिसूचना सं० का०आ० 285(म) नारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र अमाधारण, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (ii) नारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 481-482 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उन अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवधारण तक आंशिक और सुसाव मार्ग गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च 1982 को जनकारी को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के बाइ (iii) और धारा

5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के बाइ (ब) द्वारा प्रदत्त मनियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के यम सम्बालपुर की अधिसूचना सं० का० आ० 267 (प्र) तारीख 8 अप्रैल, 1982 को अधिकानन करते हुए भारत समाजकार बाई से परामर्श लाने के पश्चात् बुलाकम खानों के नियोजन में नियोजित गैरेस कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपावद अनुमूली के सम्म (1) के न्यूनतम प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, मदैय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुमूली के सम्म (2) में विनिर्दिष्ट स्पष्ट में पुनरीक्षण करती हैं और नियेष देशी है कि उह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

अकुशल :

(1) मजदूर (2) इंसिंग मजदूर (3) 8.75 रु० (भूमि के ऊपर चपराई (4) भकाई थाला (5) कार्य के लिए पानी थाला (6) छोकीदार (7) अन्य प्रवर्ग जाहे जो नाम हो, जो अकुशल है।	कार्य के लिए
---	--------------

10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

प्रदर्शकुशल :

(1) महायक छिलर (2) मरवारार 11.00 रु० (भूमि के ऊपर (3) कैन्टीन परिवर (4) मेट (एम एम आर, 1961 के अधीन अमाम प्रमाणपत्र के लिए) (5) 13.25 रु० (भूमि के नीचे प्रिगल भैन (6) श्रम सिरदार (7) डाक बाय (8) अन्य प्रवर्ग जाहे जो भी नाम हो, जो प्रदर्शकुशल/-अकुशल पर्यावेक्षी है।	कार्य के लिए
--	--------------

कुशल :

(1) हैप्पहोलिलिलर (2) मेट (एम एम आर, 1961 के अधीन अमाम प्रमाणपत्र के लिए) (3) बर्क (4) लोहार (5) मैकेनिक (7) डिसेन्सरी 13.50 रु० (भूमि के ऊपर परिवर (8) राज (9) अन्य प्रवर्ग कार्य के लिए) जाहे जो भी नाम हो, जो कुशल है।	कार्य के लिए
---	--------------

प्रिपिक्यू.

नेंद्राकार, टंकक/प्राशुलिपिक, लिपिक, मण्डारी, भंडार का भार साधन, टाइप कोपर, रोकडिया, अन्य प्रवर्ग जाहे जो भी नाम हो, जो लिपिकीय प्रकार के हैं।	13.50 रु०
--	-----------

ग्रामीणकरण :

—इस अधिसूचना द्वारा नियन्त्रित व्यवसायों के लिए—
 1. इस अधिसूचना द्वारा नियन्त्रित व्यवसायों के लिए सर्वसम्मिलित दरें हैं और इसमें सामाजिक विधान के लिए देश मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियन्त्रित मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. अठाग्रह वर्ग से कम आयु के अन्य विशेष व्यक्तियों को देश मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के कर्मचारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियन्त्रित व्यवसायों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रैत है जिसमें बहुत थोड़ी वा कुछ भी कुशलता का कार्य वा अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं।

(ख) "अद्विकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रैत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके प्रत्यर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रैत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में वा किसी तकनीकी वा व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता वा सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है;

जहाँ संविदा वा करार पर अधिवारित वा अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

[सं० एम-32019/23/82-डब्ल्यू०सी० (एम०डब्ल्यू०)]

S.O. 630 (E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Wolfram mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 481-482 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 26th April, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 285(E) dated the 26th April, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th April, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section 2 of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 267(E) dated the 8th April, 1982, the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in the employments in wolfram mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
(1) Mazdoor (2) Dressing mazdoor (3) Peon (4) Sweeper (5) Waterman (6) Chowkidar (7) Other categories by whatever name called which are un-skilled.	Rs. 8.75 (for work above ground). Rs. 10.50 (for work below ground).

1	2
Semi-skilled:	
(1) Assistant driller (2) Helper (3) Canteen attendant (4) Mate (with competency certificate under MMR 1961) (5) Signal Man (7) Labour Sirdar (7) Dak Boy (8) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or un-skilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).

1	2
Skilled:	
(1) Handhole driller (2) Mate (with competency certificate under Mettaleferous Mines Rules 1961) (3) Carpenter (4) Blacksmith (5) Haulage operator (6) Mechanic (7) Dispensary attendant (8) Mason (9) Any other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).

Clerical:	Rs. 13.50
Accountant, Typist/steno, Clerk, Store keeper, Store incharge, Time keeper, Cashier, any other categories by whatever name called which are of clerical nature.	

Explanation:	For the purpose of this notification:—
(1) the minimum rates of wages are all inclusive rates and includes also the wage payable for the weekly day of rest;	
(2) the minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;	
(3) the minimum rates of wages payable to young person below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates revised by this notification for adult workers of the appropriate category.	
(4) (a) "Unskilled work" means work which involve simple operations requiring little or no skill or experience on the job;	
(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.	
(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;	

(5) Where in any area the minimum rates of wages fixed by this notification are lower than the prevailing rates of wages of any employee, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S-32019/23/82-WC(MW)]

का० आ० 631 (अ):—(1) प्रस्तर खाने (2) कथानाइट खाने (3) सेल खड़ी खानों (जिनके प्रत्यर्गत साबुन प्रस्तर और टैलको उत्पादक खाने भी है) (4) गैरिक खानों (5) एसेस्टास खानों और (7) अरिनमहमृतिका खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रबंग को संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरों के लिए कुछ स्पानाएं, न्यूनतम

मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानवारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावा भी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं ३० शा० १६० (अ) २२ मार्च, १९८२ के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) तारीख २२ मार्च १९८२ के पृष्ठ ३०४—३०५ पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित की जारीख से दो मास की अवधि के अवसरन तक आक्षेप और सुझाव मार्गे गए थे।

और उक्त राजपत्र २२ मार्च, १९८२ को जनता को उपलब्ध करादिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं ३० का० ४० ८६७ (अ) तारीख २ सितम्बर, १९८१ को अधिकान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात् (१) प्रस्तर खानों (२) कवानाइट (३) सेलखड़ी खानों (जिनके अन्तर्गत साबून प्रस्तर और टैल्को उत्पादक खाने भी हैं) (४) गैरिक खानों (५) एस्वेस्टास खानों और (vi) अस्तिसह मृत्तिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्णों को, जो इससे उत्पादन अनुसूची के स्तम्भ (१) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, तदेव मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (२) में विनिर्दिष्ट रूप में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
१	२

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और महिला) चौकीदार,	8. 75 रु०
कुली, क्लोनर, खलासी, लदाई करने वाला, होलकटर भूकर्तक, वाहक (प्रस्तर), वाहक, कार्टमैन, अभियाक, कंटेन्ट (हैंड मिस्टर), चालक (बैल, ऊंठ, गाय, खच्चर,) लेपवाला, माली, पैट्रोल मैन, सफेदी वाला, पानी वाला, अन्य प्रवर्ती चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो अनुकूल है।	(भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
कुली, क्लोनर, खलासी, लदाई करने वाला, होलकटर भूकर्तक, वाहक (प्रस्तर), वाहक, कार्टमैन, अभियाक, कंटेन्ट (हैंड मिस्टर), चालक (बैल, ऊंठ, गाय, खच्चर,) लेपवाला, माली, पैट्रोल मैन, सफेदी वाला, पानी वाला, अन्य प्रवर्ती चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो अनुकूल है।	10. 50 रु०
भूमि के नीचे कार्य के लिए)	

अधिकुशल :

भिश्ती, ब्रेकर, ड्रिलर, खनक, परिचर, रसोइया, शिक्षकश-आया, प्रधान चौ-कीदार, हैल्पर, मुकुद्दम, मेट, आदल-मैन, पम्प खलासी, भाट फ्यरर, प्रधान मिस्ट्री, क्यरोमैन, क्वेरी प्रचा-लक, स्टोरमैन स्टाकर, वायलरमैन, बैचर, बैकमैन, हैल्पर (रलोको क्रेन, इक), टौपाज तोपकार भारी प्रस्तर/क्यानाइट ब्रेकर), एजरसर,	11. 00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
	13. 25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

1

2

पैकवालर, टिभर मैन, जैक हैमर, अग्नि सहमतिका प्रेस करने या सुखाने और रिकाइम करने वाले कर्मकार, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो अद्वेष कुशल है।

कुशल :

लौहार, बढ़ी कम्पाउन्डर विजली मिस्ट्री, फोरमैन फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी, कार्य के लिए)	13. 50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
प्रधान रसोइया, इंजनमैन, बैल्डर, विस्टोकर्टरी, मशीन मिस्ट्री, उप (भूमि के नीचे कार्य के लिए)	16. 25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशी, स्टोर लिपिक, स्टोर इश्युअर, भण्डारी (श्रेणी १ और २), मिलान लिपिक, समय-पाल, टूल कापर, कम्प्यूटर, टंकक, आगुलिपिक, अभिलेखापाल, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो लिपिकीय हैं।	13. 50 रु०
---	------------

स्पष्टीकरण:-

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसमिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर जीवन निवार्ह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

2. मजदूरों की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहाँ संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चार हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित को जाएंगा और वे इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए न्यूनतम मजदूरी का दरें मानी जाएंगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए--

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य को बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वालों अथवा, कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण कियाएं सम्मिलित हैं:

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अंजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के मध्यम से अंजित कुशल या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वरप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समृच्छ प्रबंग के बायस्क कार्यकारी को संवेद दरों का कमातः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

[सं. एस-32019/4/82-इन्यू. सी. (एम. इन्यू.)]

S.O. 631(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mine (v) asbestos mines and (vi) fire clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 304-305 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 160(E) dated the 22nd March, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section of (2) section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 869(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mines (v) asbestos mines and (vi) fire clay mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work 1	Minimum rates of wages per day 2
-----------------------------	-------------------------------------

Unskilled:

Mazdoor (Male and Female), Chowkidar, Rs. 8.75 (for work Coolie, Cleaner, Khalasi, Loader, Hole above ground). Cutter, Earth-cutter, Carrier (Stone), Rs. 10.50 (for work below ground). Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete (Hand Mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White Washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled:

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Attendant, Cook, Creche Ayah, Head Rs. 11.00 (for work above ground). Chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Shot Firer, Rs. 13.25 (for work below ground). Head Mistry, Quarry man, Quarry

1

2

operator, Store man, Stocker, Boiler-man, Thatcher, Thoombaman, Tind-dals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breakesman, Helper (loco, crane, truck), Topaz, Topkar (Big Stone/kyanite Breaker), Edge Runner, Pack Wallers, Timberman, Jack Hammer, Fire clay press or drying and refining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled.

Skilled:

Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine Supervisor, Tailor, Head Cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (Unqualified) Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
---	--

Clerical:

Accountant, Clerk, Munshi, Store Clerk, Store issuer, Store Keeper (Grade I and II), Talley Clerk, Time Keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
---	-----------

Explanation:

1. The minimum rates of wages fixed as per this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wage based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. For the purposes of its notification,—

- (a) "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- (c) "Skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be 100% and 80% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

का० आ० 632 (अ) —लोह अयस्क खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 159 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राज्यालय अमाधारण, भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (11) तरीख 22 मार्च 1982 के पृष्ठ 302-303 पर प्रकाशित को गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन को तारीख से बाय की अवधि के अवसान तक आशेप और सुमाय रामगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रत्यापमाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुमायों पर विचार कर लिया है।

अत्. केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 1) की धारा 4 को उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के मध्य पठित धारा 3 को उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 862 (अ) तारीख 1 विसम्बर, 1981 की अधिकान्त करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात् लोह अयस्क खानों के नियोजन में नियोजित गें से कर्मचारियों के प्रवर्गों को जो इसमें उपावद अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थ प्रविष्टि में विनिविष्ट हैं, मंदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिविष्ट रूप में पुनरीक्षित करती हैं और निवेद देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

- (1) बट्टनर, (2) अभिरक्षक (3) 8.75 रु० (भूमि के ऊपर चौकीदार, (4) कर्मीनर, (5) फ्रैमर, कार्य करने के लिए)
- (6) अभिक, (7) यदाई करने 10.50 रु० (भूमि के नीचे वाला (8) मजदूर (9) संदेश कार्य करने के लिए)
- वाहक (10) नम्बर टेकर (11)
- आफिन बाय (12) चपरामी, (13)
- पिकर, (14) छंटाईकार, (15)
- आडुकण, (16) ट्रामर, (17)
- तुलामैन, (18) ट्राली टिम्पर,
- (19) पानो ने जाने वाला (20)
- बुदाई करने वाला (21) बचर
- (22) अन्य प्रवर्ग वाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो अकुशल हैं।

अर्द्धकुशल/प्रकुशल पर्यवेक्षी :

- (1) आया (2) बैक मैन (3) बैम- 11.00 रु० (भूमि के कार मैन (4) बेश गार्ड (5) चैकर कार्य करने के लिए)
- (6) धोबी (7) रमोइया (8) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कापरमैन (9) ग्राइडर (10) गीजर (11) कार्य करने के लिए)
- हायोडा चलाने वाला (12) मदव- गार बठई ट्रिलर, जलाने विस्फोटक-

(1)

(2)

- कर्ता (क्लेशर प्रचालक) (13) जमा- यार (14) खलासी (बुल डोजर आवि) (15) नैम रूम इंचार्ज (16) मैट (धातुउत्पादक खान नियम 1961 के प्रधान सक्रिया प्रमाणन के बिना) (17) अध्यतर (18) प्लाईटरैन (19) नमूना लेने वाला (20) माला (21) स्टोर-मेन (22) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हो, जो अर्द्धकुशल/प्रकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल :

- (1) लोहार (2) विस्फोटकर्ता (पॉट फायरर) (3) बड़ई (4) चार्जमैन (5) रसायनश (6) कंपाउन्डर (7) नक्षानदीस (8) फ्रिलर (9) ड्राइवर (10) विजली मिली (11) फिटर (12) फौर्मैन (13) राज (14) मैकेनिक (15) मिडवाइफ (16) मिली (17) मोल्डर (18) प्रचालक (19) ग्रावरमियर (20) पेंटर (21) पाइप फिटर (22) पर्यवेक्षक (23) मदवक (24) टिनस्मिथ (25) टिम्बरमैन (26) घराइया (27) बेल्ड (28) वायरमैन (29) सफैमप्रयोक्षक (30) मैट (धातुउत्पादक खान नियम 1961 के प्रधान सक्रिया प्रमाण) पत्र महिन) (31) शावेल प्रचालक (32) बेल्यू मैन (33) डोजर प्रचालक (34) डम्पर ट्रैक्टर प्रचालक (35) पेंटर (36) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो कुशल है।

प्रिपिकीय :

- (1) रोकिया (2) लिपिक (3) 13.50 रु० रजिस्टर कीपर (4) भंडारी (5) फ्रैमर (6) टाइम कीपर (7) टंकक (8) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो प्रिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ...

(1) मजदूरों को न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दरें हैं, जिनमें आधार दर, जीवन तिक्कांह भत्ता, अवशेषक बस्तुओं के रियायतों दर पर किए गए प्रवायों का, यदि कोई हो, नक्षी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें टेकेवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी नाम हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आय के और सभी अधिकारियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समूचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मकारों को संदेय दरें का क्रमण 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

(4) (क) "मकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव प्रयोगित करने वाली प्रथा कुछ भी कुशलता या अनुभव न प्रयोगित करने वाली साधारण क्रियाएं मिमित हैं।

(ख) "अद्यकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से प्रजित कुछ मात्रा में कुशलता या सकामता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के प्रबान्धन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षक कार्य भी है।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से प्रजित कुछ मात्रा में कुशलता या सकामता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के प्रबान्धन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षक कार्य भी है।

(5) जहाँ संविद और करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरों इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ ऐसे कर्मचारियों को इस अधिसूचना के प्रयोगिनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें मजदूरी की स्फूनतम दरें भानी जायेंगी।

[सं. एस-32019/12/82—उच्च. सी. (एम. इस्ट)]

S.O. 632(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Iron Ore Mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 302-303 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour Number S.O. 159(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 862(E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in iron ore mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
------------------------	--------------------------------

Unskilled:

- (1) Butler, (2) Caretaker, (3) Chowkidar, Rs. 8.75 (for work above ground.)
- (4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer, Rs. 10.50 (for work below ground.)
- (7) Loader, (8) Mazdoor, (9) Messenger, (10) Number-taker, (11) Office

(1)	(2)
-----	-----

boy, (12) Peon, (13) Picker, (14) Sorter, (15) Sweeper, (16) Trammer, (17) Trolleyman, (18) Trolleytripper, (19) Watercarrier, (20) Digger, (21) Lucher, (22) Other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/Unskilled Supervisory:

(1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman, (4) Cash guards, (5) Checker, (6) Cook, (7) Fireman, (8) Grinder, (9) Greaser, (10) Hammerman, (11) Helper (carpenter, driller, blaster, crasher operator), (12) Jamaradar, (13) Khalashi (bulldozer etc.), (14) Lamp room incharge, (15) Mate (without competency certificate under Metalliciferous Mines Regulations, 1961), (16) Oiler, (17) Pointman, (18) Sapper, (19) Storeman, (20) Sapper, (21) Mali, (22) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
---	--

Skilled:

(1) Blacksmith, (2) Blaster (shot firer), (3) Carpenter, (4) Chargeman, (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10) Electrician, (11) Fitter, (12) Foreman, (13) Mason, (14) Mechanic, (15) Midwife, (16) Mistry, (17) Moulder, (18) Operator, (19) Overseer, (20) Painter, (21) Pipe-fitter, (22) Supervisor, (23) Surveyor, (24) Tin-smith, (25) Timberman, (26) Turner, (27) Welder, (28) Wireman, (29) Surface Supervisor, (30) Mate (with competence certificate under Metalliciferous Mines Regulations, 1961), (31) Shovel Operator, (32) Valueman, (33) Dozer operator, (34) Dumper tractor operator, (35) Painter, (36) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
--	--

Clerical:

(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracer, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
--	-----------

Explanations for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

- (4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
- (c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wage applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/12/82-WC(MW)]

का० आ० 633 (अ) :—डोलोमाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों की सदैय मजदूरी की घूनतम दरें के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थानार्थ, घूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उमसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 147 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (11) तारीख 22 मार्च, 1982 से पृष्ठ 280—282 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तरीख से दो मास की अवधि के अवधान तक आक्षेप शीर सुमात्रा मार्गे गए, थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 की जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थानाद्वारों के संवंध में प्राप्त भाँतिा और सुमात्रा पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, घूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 870 (अ) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 को अधिकान करते हुए तथा सत्राहकार बोर्ड के परामर्श करने के पश्चात् डोलोमाइट खानों के नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायद अनुसूची के सम्बन्ध (1) तत्पात्रों प्रविष्टि में विनियिष्ट है, संवेद मजदूरी की घूनतम दरें उक्त अनुसूची के सम्बन्ध (2) में विनियिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और नियोग देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अमुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की घूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और स्त्री), छोकीदार, 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कर्मचारी, खलाई, लकड़ी करने वाला, कार्य करने के लिए) होल कटर, अंथ-कटर, वाहक (पत्थर) 10.50 रु० (भूमि के नीचे वाहक, ठेलेवाला, केयर-टेकर, कंकरीट कार्य करने के लिए)

(1) (2)

(हेड मिक्सर), ड्राईवर, डैल, ऊट गधा, खर्चर), लैप्पमैन, पैट्रोलमैन, सेकेंटी करने वाला, पानी बाना, प्रत्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकुशल है।

प्रधं-कुशल :

भिस्टी, ब्रेकर, ड्रिसर, खनक, रसोइया	11.00 रु० (भूमि के ऊपर पिण्ठ, कभी आया, प्रधान बोकीदार, मददगार, मुकवम, मेट, आयलमैन, पप्प खलाई, माल, प्रधान मिस्टी, स्वान मजदूर, खावान मक्कियां, स्टोन मैन, स्टोकर, बायलर, मैन, थेचर, थम्बामन, टिंडल, ट्रसीमैन, जमादार, बैयरर, टेक्समैन, मददगार (लोको, फैल, ट्रक) लोपाम, टोपकार (बड़ा पत्थर/कथा नाइट ब्रेकर), एज चर, मैक वालस, टिम्बर, मैन, जैक हैमर, फायर ब्ले प्रेम या शुक्कन और परिकरण करने कार्यकारी, प्रत्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो प्रधं-कुशल है।
-------------------------------------	--

कुशल :

लोहार, बब्ड, कम्पाउण्डर, बिजली-मिस्टी, कारमैन, पिटर, खान, पर्यवेक्षी, दर्जी, शाट फायरर, प्रधान रसोइया, हंजन-मैन केन्डर, ब्लास्टर, मशीन मिस्टी, उप भोवरमियर सर्वेक्षक (अर्टर्हित) प्रापरेटर, प्रत्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल है।	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	--

लिपिकीय :

नेखापाल, लिपिक, मूर्ती, भण्डार, लिपिक, मामात देने वाला, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2) टेली कर्क, टाइम कीपर, दूत कीपर, भंगणक, टंकक, आणु-लिपिक, अधिनेयापाल अन्य वर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो लिपिकीय है।	13.50 रु०
---	-----------

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित मजदूरी की घूनतम दरें सर्व सम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए द्वेष्य मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की घूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहां संविधा या कानून पर आधारित या अन्यथा मजदूरों की विद्यमान दरें अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहा इस अधिसूचना के प्रदोषनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित हों जाएँगी और वे घूनतम मजदूरी की दरें मात्र जाएँगी।

(1) _____ (2)

4. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए:-

(क) "प्रकृति कार्य" में वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य को बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं :

(ख) "अर्ध कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अंतर्गत प्रकृति कार्य थोड़ी कार्य भी आता है.

(ग) कूशल कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा गिरकारी के रूप में या किसी नकारी की या व्यावसायिक मंस्था में प्रतिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरण और विवेकवृद्धि आवश्यक है।

5. असमर्थ व्यक्तियों और अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को देख मजबूरी की व्यूनत दरे समुक्ति प्रवार्ता के वस्त्रक फर्माकार को संदेश दरों पर कमश. 100 प्रतिशत और 80 प्रतिशत होंगी।

[मं० एस-32019/8/82 छल्लू सी० (एम०इल्यू०)]

S.O. 633(E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in dolomite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 280-282 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 147(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and insupermission of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 870(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in dolomite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)
Unskilled:	
Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Hole cutter, Earth cutter.	Rs. 8.75 (for work above ground).
Carrier (stone), Carrier, Cartman, Caretaker, concrete (hand mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Peti olman, White washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 10.50 (for work below ground).
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Head chowkildar, helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mali, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, stone man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombamian, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breakesman, Helper (loco, crane, truck), Topas, Topkar (big stone/kyanite breaker), Edge runner, Pack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Foreman, Electrician, Fitter, Mine Supervisor, Tailor, shot ficer, Head cook, Engine-man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
Clerical:	
Accountant, Clerk, Munshi, Stores clerk, Store issuer, Store Keeper, (Grade I and II), Tally clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanation:

1. The minimum rate of wages revised by this Notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The Minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. For the purpose of this notification:-

- (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
- (b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which called for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages of disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred per cent and eighty per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S-32019/8/82-WC(MW)]

कांशा० ६३४(अ)—रेड, प्राक्साइड आनो में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों का संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कृष्ण प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अवैधानिकतामारुद्धरण सं० कांशा० 152(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के गजपत्र भ्राष्टारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (11) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 290-291 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिभूतना के गजपत्र में प्रकाशन की सारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक भ्राष्टारण और सुझाव मार्गे गए थे :

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था। और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आवेदनों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

ग्रन्त: केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त आविष्यों का प्रयोग करते हुए और भाग सरकार के अम मंत्रालय की अधिभूतना सं० कांशा० 876 (अ) तारीख 2

दिसम्बर 1981 को प्रधिकाल करते हुए तथा भलाहकार ओड़े से परामर्श करने के पश्चात रेड प्रक्साइड के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपायकार अनुसूची के मामले (1) तत्पायी प्रविष्टि में विस्तिरित हैं, संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के सम्बन्ध (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करनी है और नियोजन देती है कि यह प्रधिभूतना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	वैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकृपाल :

- (1) वरमर, (2) केयर टेकर, (3) ओफिसर, (4) अफिसर, (5) ड्रेसर, (6) श्रमिक (7) लदाई करने वाला, (8) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (9) सेवेशवाहक, (10) नम्बर टेकर, (11) आफिसर, (12) नपरसी, (13) पिकर (पुरुष/स्त्री), (14) लांटने वाला, (15) शादूकश (पुरुष/स्त्री), (16) ट्रामर, (17) इलीमैन, (18) ट्राली ट्रिपर, (19) पानी के जाने वाला, (20) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति जो हाते हुए किसी भी नाम से बुलाया जाता हों जो प्रकृताल हैं।

अर्द्ध-कुशल/प्रकृताल पर्यवेक्षी :

- (1) आप, (2) बैंकमैन, (3) ब्रेकमैन, (4) रोफ़िडरेक्टर, (5) चेकर, (6) धोर्चा, (पुरुष/स्त्री) (7) रसोइया, (8) फायर बैन, घोजर, (9) ग्राइन्डर, (10) प्रीज़र, (11) हथोदी-आला, (12) मददार, बड़ई, बिलर बलास्टर, शैशव आपरेटर (13) जमदार, (14) छलासी, बुलडाजर, आप्रि (15) सेप्ट फेक भारमाधक (16) मेट/माली (घातुत्पादक घात नियन्त्रित, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना, (17) आयलर, (18) व्हाइन्टर्सर्मेन (19) सेप्पलर, (20) स्टोर बैन, (21) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति जो हाते हुए किसी भी नाम से बुलाया जाता हो जो अर्द्ध-कुशल/प्रकृताल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

- (1) लोहार, (2) बलास्टर (शादृं घायरर), (3) बड़ई (4) घारौ-मैन (5) रसायनकार, (6) कम्पाउडर, (7) नक्षानवैस, (8) ट्रिलर (9) इंशेवर, (10) बिजली मिस्ट्री, (12) फिटर, (13) कोर्प्सन, (14) राज, (15) घैकेनिक, (16) मिडवाईफ, (17) मिस्ट्री, (18) सांचामर (19)

(1)	(2)
आपरेटर, (20) शोवरसीयर, (21)	
रंगांज, (22) पाइप फिटर	
(23) टिलमिथ, (24) पर्सेक्षक,	
(25) सर्वेक्षक, (26) टिलमित (27)	
खण्डी, (28) बैलडर, (29) वाकरमैन,	
(30) अन्य प्रबार्गों के व्यक्ति चाहे	
उन्हें किसी भी नाम से बुलाया	
जाता हो, जो कुशल है।	

लिपिकीय :

- (1) रोकड़िया (2) लिपिक, (3) रजि- 13.50 रु०
 स्टर कोपर, (4) भण्डारी (5) ट्रेमर,
 (6) टाइम कोपर (7) टंकक (8)
 अन्य प्रबार्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी
 भी नाम से बुलाया जाता हो, जो
 लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण—इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए:

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वमिमिति दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन लिवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के खियाती दर पर किए गए प्रबार्गों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा सामाजिक विधान के लिए देश मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरों की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और प्रसमर्प व्यक्तियों को देश मजदूरी की न्यूनतम दरें समृच्छित प्रबार्गों के व्यवस्थ कर्मचारों को मजदूरी दरों का क्रमांक: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होती है। जैसा कि ऊपर अनुसूची में विवरित है।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभियेत है जिसमें कार्य को बहुत योड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण किराए मिमिति है:

(ख) "प्रबंधकुशल कार्य" से वह कार्य अभियेत होती है जिसमें कार्य के अनुभव से अंजित कुछ मात्रा में कुशलता या गतिमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गी दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत प्रकृतगत पर्यवेक्षण कार्य भी आता है।

(ग) "कुणल कार्य" से वह कार्य अभियेत है जिसमें कार्य के अनुभव से प्रथम शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक सम्बन्ध में प्रशिक्षण के माध्यम से अंजित कुशलता या गतिमता अपेक्षित है और जिसके पासन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ संविदा या कारार भर आधारित या अन्यथा किसी कर्मचारी की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ऐसे उच्चतर दरें मजदूरी की न्यूनतम दरे मानी जाएंगी।

(एम-32019/2/82 डब्ल्यू सी) (एम डब्ल्यू)

S.O. 634(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in redioxide mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 290-291 of the Gazette of India

Extraordinary, Part II, Section 3,) Sub-section (ii), dated 18th June, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 152(E) dated the 22nd March, 1982 for information and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And where is the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And where's the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, is exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 876 (E) dated the 22nd December, 1981 the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in redioxide mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall be come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled:

- (i) Butler, (2) Caret. ker, (3) Chowkidar, Rs. 8.75 (for work above ground)
 (4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer, (7) Loader, (8) M zdoor (male/female), Rs. 10.50 (for work below ground)
 (9) Messenger, (10) Number-taker, (11) Office boy, (12) Peon, (13) Pilkor (male female), (14) Sorter, (15) Swooper (male/female), (16) Tiammer, (17) Trolleyman, (18) Trolley triper, (19) Water carrier, (20) other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/unskilled supervisory:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman, (4) Cash guards, (5) Cheeker, (6) Dhobi (male/female), (7) Greaser, (8) Fireman, (9) Grinde, (10) Cook (11) Hammerman (12) Helper (carpenter, Driller, Blaster, crusher operator), (13) Jamadar (14) Kh. lisa (bulldozer etc.), (15) Lamp room incharge, (16) Mate/ Mt li (without competency certificate under Metaliferous Mines Regulations, 1961), (17) Oiler, (18) Pointsman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory | Rs. 11.00 (for work above ground) |
| | Rs. 13.25 (for work below ground) |

Skilled:

- (1) Blacksmith, (2) Blaster (shot firer),
 Rs. 13.50 (for work
 above ground)
 (3) Carpenter, (4) Chargeman (5) Chemist,
 (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10)
 Electrician, (11) Fitter, (12) Foreman,
 (13) Mason, (14) Mechanic (15) Midwife, (16) Mistry, (17) Moulder, (18)
 Operator, (19) Overseer, (20) Painter,
 (21) Pipefitter, (22) Supervisor, (23)
 Surveyor [(24) Tin-smith, (25) Timberman, (26) Turner, (27) Welder, (28)
 Witeman, (29) Other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical:

- (1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracer, (6)
 Time-keeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called
 which are clerical.
- Rs. 15.50

Explanations for the purpose of this notification :

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) "unskilled" work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job

(b) "semi-skilled" work is one which involves some degree of skill or competence required through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employees, based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/2/82-WC (MW)]

कांगड़ा ६३५ (अ)—मैनेसाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रबंगों को सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरेक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की भारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) की परीक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की समावना थीं, भारत सरकार के क्रम मन्त्रालय की अधिसूचना सं० कांगड़ा १५७(भ) 667 GI/82-3

लार्टेन 23 मार्च, 1982 के प्रशीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (ii) लार्टेन 23 मार्च, 1982 के पृष्ठ 299-300 पर प्रकाशित की गई थीं: उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन के तारीख से दो मास की अवधि के अवधारण तक आक्षेप होर सुझाव दी गयी थी।

और उक्त राजन्त्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उल्लंघन करा दिया गया था।

और केंद्रीय सरकार ने उस प्रांताधारीयों के विषय में प्रान्त प्राक्षेपों और सुझावों पर विचार कर निया है।

अत. केंद्रीय सरकार, 'न्यूनतम मजदूरी अधिनियम' 1948 (1948 का 11) की भाग 4 की उपधारा (1) से खण्ड (iii) और भारा 5 की उपधारा (2) के माध्य परिणामान 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) द्वारा प्रवरत व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के क्रम मन्त्रालय के अधिसूचना सं० कांगड़ा 871(अ) तारीख 1 दिसंबर 1981 को प्रधिकांत करने हुए तथा सरकार ओर से परीक्षण करने के पश्चात वैग्नेमाइट खानों के तिरोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रबंगों को, जो इनमें उपचार अनुसूची के स्तरम् (1) न्यूनतम वर्ते उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट रूप में पुनरेक्षण करने हैं और नियंत्रण देती है कि वह अधिसूचना राजन्त्र में प्रकाश के तारीख को प्रदूष होगी।

प्रत्यक्षी

कार्य का धर्मीकरण	वैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)
मकान:	
चौकीदार, कलीनर, खालासी, लदाई करने वाला, मजदूर, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जात हो, जो अद्विकुपल है।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
अर्धकुपल/अकुपल पर्यवेक्षी:	
ब्रेकर, रमोहाया, ड्रिलर, माली, प्रधान चौकीदार, मुकदम, मेट, खास, तेल देने वाला, पंप खालासी, चिपाई, अन्य प्रवर्ग चाहे के किसी भी नाम से जात हो जो अकुपल/अकुपल पर्यवेक्षी है।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
कृषन:	
सुहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, गाट फायरर, शिशुकाल परिचर, चालक, चिजनी, मिस्ट्री, फारमेन, खान पर्यवेक्षक, राज. पंप प्रवासक, पर्यवेक्षक, वर्ची, अन्य प्रवर्ग चाहे के किसी भी नाम से जात हो जो कृषन है।	12.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

लिपिकीव:

लिपिकाल, लिपिक, रौकिया, मामधी	13.50 रु० प्रतिविम
देने वाला, मुशी, रजिस्टर कीपर, अमिलेखाल, भन्डार सहायक, भन्डार आलुलिपिक, टकक, टाइटकीपर, अन्य प्रवर्ग चाहे के किसी भी नाम से जात हों, जो लिपिकीय प्रकृति हों।	

स्पष्टीकरण :- इस अधिसूचना के प्रवीकृति के लिए—

1. प्रभावित भूतम वर्ते सर्वसमिलित दरें हैं जिसमें आधार, बर, जोबन निर्वाह सत्ता, आधारित वस्तुओं के विधायियों वर पर किये गये प्रदर्शनों का यदि काई हो, नकदी मूल्य समिलित है तथा साधात्मिक धिक्राम के लिए वेत्र मजदूरी भी समिलित है।

2. मजदूरी की भूतम वर्ते ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. जहाँ संविदा या कागज पर आधारित मजदूरी की विषमता वर्ते अधिनियम के अधीन अधिसूचित वरों से उच्चतम है वहाँ ऐसी उच्चतर वर्ते संरक्षित की जायेंगी और इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए भूतम मजदूरी की वर्ते भानी जायेंगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत योड़ी कुशलता या अनुभव प्रयोक्तिकरण वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न प्रयोक्तिकरण वाली साधारण विकायार सम्मिलित है।

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग वर्णन के अधीन किये जाने योग्य होती है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिख के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक मात्रा में प्रशिक्षण के साध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता प्रयोक्तिकरण है जिसके पालन में स्वप्रेरण और विकेन्द्रित आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों के लिए मजदूरी की भूतम वर्ते समुचित प्रवर्ग के व्यक्त कर्मचारों का संदेश दरों का क्रमांक 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

[सं. एम-32019/3/81-इन्व्यू सी (एम डब्ल्यू)]

S.O. 635(E)—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in magnesite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 299-300 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub section (ii), dated the 2nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 157(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette will be available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the minimum wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 871(E) dated the 1st December 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in

column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in magnesite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Chowkidar, Cle nor, Kh lai Lo der, Mazdoor other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled supervisory:	
Breaker, Cook, Driller, Gardener, Head chowkidar, Helper, Muc dam, Mate, Miner, Oilman, Pump-khalasi, Sepoy, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Shot firer Creche attendant, Driver, Electrician, Foreman, Mine Supervisor, Mason, Pump operator, Supervisor, Tailor, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Accountant, Clerk, Cashier, Store issuer, Munshi, Register Keeper, Record Keeper, Store attendant, Store Keeper, Stenographer, Typist, Time Keeper, other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 13.50 per day.

Explanation for the purpose of this notification.

- The minimum rates revised are all-inclusive rates including the basic rate the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly rest day.
- The minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also.
- Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement are higher than the notified rates under the Act the higher rates would be protected and treated as minimum wages for purposes of this notification.
 - Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
 - Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance on the job.
 - Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80 percent and 100 percent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S.32019/3/82-WC(MW)]

का०प्रा० 636(प्र).—मैग्नीज खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेश मञ्जूरी की व्यूनतम वरें के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, व्यूनतम मञ्जूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अधिसूचना उन सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के अथ मन्त्रालय की अधिसूचना स० का०प्रा० 158(प्र) तारीख 22 मार्च 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3 उपखंड (ii) तारीख 22 मार्च 1982 के पृष्ठ 300-302 पर प्रकाशित की गई थी। उन व्यक्तियों से उनके अधिसूचना के राजनीति में प्रकाशित की जारी करने की अवधि के प्रत्यक्ष तहांसे और युवाओं द्वारा गयी थी।

और उक्त राजनीति 22 मार्च, 1982 को जनना को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केंद्रीय मराठार ने उन प्रस्थानियों के मध्य में प्राप्त आदेशों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केंद्रीय सरकार, व्यूनतम मञ्जूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के भार्या पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अथ मन्त्रालय की अधिसूचना स० का०प्रा० 875(प्र) तारीख 2 दिसम्बर 1981 को अधिकान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात मैग्नीज खानों के नियोजित मैनेजरिंग ऐम् कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उत्पन्न अनुसूची के स्तरम् (1) तत्स्थानी अधिकारियों में विनियोजित है, संदेश मञ्जूरी की व्यूनतम वरे उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) में विनियोजित रूप में पुनरीक्षण करती है और नियंत्रण देती है कि यह अधिसूचना राजनीति में प्रकाशित की जारी की गयी होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्णन	दैनिक मञ्जूरी की व्यूनतम वरे
(1)	(2)

मैग्नीज खानों

(1) अप्रा (2) बटनर (3) अभिटर (4) चौकीदार (5) वर्नर (6) ड्रेपर (7) अंग्रेज (8) लशाई करने वाला (9) मार्टर (इंग/इंहर) (10) मरेगर (11) नन्टराइटर (12) अफिस वाय (13) चर्चरमी (14) पिफर (पुर्ष/महिला) (15) सार्टर (16) साइरूण (पुर्ष/महिला) (17) ट्रॉफर (18) ड्रॉली मैन (19) ड्रॉनी ट्रिपर (20) वाटर फैटिपर (21) अन्य कोई प्रवर्ग जो हे उनका कोई भी नाम हो, जो अकुशल है।	8.75 स० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 स० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) बैकमैन (2) ब्रेमरमैन (3) केला गांड (4) चैकर (5) रमोइया (6) धोबी (पुर्ष/महिला) (7) फायरमैन (8) गोजर (9) ग्रांडर (10) होमेझ छलाने वाला (11) मदवगार बड़ई फेशर प्रचालक, (12) जमादार (13) खातसी (बुलडोजर आदि) (14) लैम्पक्ष भारमाधक, (15) मैट/माला (धारुमाधक खान विनियम, 1961 के अधीन अभ्यता प्रमाण त्रै के बिना)	11.00 स० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(16) आयलर (17) क्लाइस्ट मैन (18) सैम्पलर (19) स्टोर मैन (20) अप्प प्रवर्ग जाहे उनका कोई भी नाम हो, जो अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।	13.25 स० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

कुशल :

(1) अरोयर (2) लोहार (3) विस्कोटकर्टा (शाट काफ्टर) (4) बड़ई (5) चार्जमैन (6) रमायनश (7) कल्पा-उण्डर (8) फैब परिचारक (9) नक्शा-नक्सा (10) इलर (11) झाइवर (12) विजली मिल्की (13) फिटर (14) फोर्मैन (15) मिल्की (16) मैकेनिक (17) मिडवाइक, (18) राज (19) मोन्डर (20) चालक (21) शोवरसेवर (22) पेन्टर (23) पाइपफिटर (24) पर्यवेक्षी (25) सर्केक (26) टिन स्प्रिथ (27) टिम्बर मैन (28) टर्नर (29) वेल्डर (30) वायर मैन (31) वर्क मरकार (32) अप्प प्रवर्ग जाहे उनका कोई भी नाम हो, जो कुशल है।	13.50 स० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
--	-------------------------------------

लिपिकीय :

(1) रोकड़िया (2) लिपिक (3) रजिस्टर 13.50 स०ए पाल (4) भंडारी (5) शिखक (6) टाइम कीपर (7) टंक (8) अप्प प्रवर्ग जाहे उनका कोई भी नाम हो, जो लिपिकीय है।

इस अधिसूचना के प्रयोगन के लिए स्पष्टीकरण :

(1) व्यूनतम वरे में सर्वसम्मिलित दरे हैं जिनमें आशारी दर, जीवन निवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती वर पर किए गए प्रवायों, यदि कोई हो, का नक्की मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए वेय मञ्जूरी भी सम्मिलित है।

(2) मञ्जूरी की व्यूनतम वरे डेकेश्वारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अधारह वर्ष से कम आय के व्यक्तियों को और नियंत्रण व्यक्तियों को व्यूनतम मञ्जूरी की व्यूनतम वरे में नमूनित प्रवर्ग के कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) (क) "अनुभव कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें बहुत धोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता प्रथमा अनुभव अपेक्षित न करने वाली सामाजिक क्रियाएं मिस्मिलित हैं;

(ग) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अधिक कुछ मात्रा में कुशलता या साक्षरता मिस्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी पर्यवेक्षण के मार्ग वर्णन के प्रश्नों किए जाने थीय है और इसके प्रत्यंगत अनुशासन पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अधिक कुछ मात्रा में कुशलता या साक्षरता मिस्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी पर्यवेक्षण के मार्ग वर्णन के प्रश्नों किए जाने थीय है और इसके प्रत्यंगत अनुशासन पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

5. जहाँ प्रायारी मजदूरी की विद्यमान दरें इन प्रधिमूलना द्वारा मियत दरों में उच्चतर है वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस प्रधिमूलना के प्रयोजनार्थ ऐसे कर्मचारी को जागू न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जायेंगी।

[सं. एस-32019/10/82-डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

S.O.636(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employee employed in manganese mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 300—302 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 158(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 875(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revised the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in manganese mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)
-------------------------------	---------------------------------------

Manganese mines

Unskilled:

- (1) Ayah, (2) Butler, (3) Care taker (4) Rs. 8.75 (for work Chowkidar, (5) Cleaner, (6) Dresser, above ground.
 (7) Labourer, (8) Loader, (9) Mazdoor Rs. 10.50 (for work (Male/female), (10) Messenger, (11) below ground).
 Numbertaker, (12) Office boy, (13)
 Peon, (14) Picker (male/female), (15)
 Sorter, (16) Sweeper (male/female),

(17) Trammer, (18) Trolleyman, (19) Trolley triper, (20) Water carrier, (21) other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/Unskilled supervisory:

- (1) Bankman, (2) Brakesman, (3) Cash Rs. 11.00 (for work guards, (4) Checker, (5) Cook, (6) above ground) Dhobi (male/female), (7) Fireman, Rs. 13.25 (for work (8) Greaser, (9) Grinder, (10) Hamerman, (11) Helper, (carpenter, crusher operator), (12) Jamadar, (13) Khasi (bulldozer etc.), (14) Lamp room incharge, (15) Mite/Mali (without competency certificate under Metalliciferous Mines Regulations 1961), (16) Oiler, (17) Pointsman, (18) Sampler, (19) Storeman, (20) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.

Skilled:

- (1) Asayer, (2) Blacksmith, (3) Blaster (shot firer), (4) Carpenter, (5) Compounder, (6) Creche attendant, (7) Chemist, (8) Chargeman, (9) Draughtsman, (10) Driller, (11) Driver, (12) Electrician, (13) Fitter, (14) Foreman, (15) Mason, (16) Mechanic, (17) Mid-wife, (18) Mistry, (19) Moulder, (20) Operator, (21) Overseer, (22) Painter, (23) Pipe-fitter, (24) Supervisor, (25) Surveyor, (26) Tailor, (27) Timberman, (28) Turner, (29) Welder, (30) Wireman, (31) Work-sarkar, (32) other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical :

- (1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register-keeper, (4) Storekeeper, (5) Teacher, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) other categories by whatever name called which are clerical.

Explanations for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rates; the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and includes also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 10% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) "Unskilled" work means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "Semi-skilled" work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) 'Skilled work' means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement,

(5) Where the prevailing rates of wages of any employees is higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[No.S. 32019/10/82-WC/MW]

का० आ० 637 (अ).—तांथा खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संबेद मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 154(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र अमाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 293-294 पर पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से दो मास की अवधि के प्रवर्तन तक आधीन और सुमाक्षण मार्गे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 की जनता को उपलब्ध करा दिया गया था और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

प्रत: केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पिछले धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त अभियोग करने हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 873 (अ) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 की अधिकान करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात तांथा खानों के नियोजित में सेवे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपचार अनुमति के स्तरम् (i) तस्थानी प्रविष्टि में विनिविष्ट हैं, संबेद मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुमति के स्तरम् (2) में विनिविष्ट रूप से पुनरीक्षण करती हैं और नियंत्रण देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रदृढ़ होगी।

अनुसूची

कायं का वर्गीकरण	देविक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

प्रकृशल :

भाषा, ब्रेकर (हस्ताक्षित साधनों का उपयोग 8.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने वाले), घौंकीदार, कमीनर, रसीदाया, के लिए) मददगार, इयोडा जलाने वाला, डामर, 10.50 रु (भूमि के मजदूर (पुलप या महिला) भ्राफिसबाय, अपरामी / मत्रेणवाहक, पानीवाला, संवेदन खलासी, साइक्ला, (पुलप या महिला) प्रहरी, अन्य प्रवर्ग, जाहे वे किसी भी नाम से जान हो, जो प्रकृशल है।

अद्वंकुशल/प्रकृशल पर्यवेक्षी

विस्फोटकर्ता का मददगार, फिटर का मददगार, 11.00 रु (भूमि के ऊपर का उपयोग करने वाला), बट्सर और 13.25 रु (भूमि के नीचे रसोईया, लैकर, औपशालय परिचर, मददगार नीचे कार्य के लिए) (बढ़ई, लोहार, *खनक, राज, मैकेनिक, खनन (सेम्परम परिचर, पम्पपरीचर, माली, खनन मैट, खनक, पाईटमर्मैन, नमना सेने वाला, टेस्कान परिचर अप्रशिक्षित शिशुकाल परिचर, मंदानन पंचा परिचर, अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जान हो, जो प्रकृशल या प्रकृशल पर्यवेक्षी है।

कृशल:

बायू त्रिच, कर्षण प्रचालक, आटो-बिजली मिस्ट्री 13.50 रु (भूमि के ऊपर पेन्टर, लोहार, विस्फोटकर्ता, सर्पीडित प्रचालक, कंकीट मिश्रण प्रचालक, चार्जमेन, फिटर, 16.25 रु (भूमि के वैरो चालक, उन्नोलक चालक, लाईन मैन मैकेनिक, राज, मैडशाल, मिस्ट्री, पृष्ठ प्रचालक, कुशल मजदूर पर्यवेक्षक (मैकेनिक) प्रस्तर दिनिक प्रचालक, इम्फों चालक, लोशो चालक, लीमु लोइर आरोटरी, सर्वेक्षक टर्मर, काठ मिस्ट्री, वापरमैन, वेल्डर, कार्य मिस्ट्री, वाइडिंग इंजन चालक, भार साधक-निगरानी, अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जान हो, जो कृशल हैं।

लिपिकीय :

लेश्वापाल, महादक लिपिक, पत्रिकालिपिक, रोक-ठिया मणी, अपिलेश्वापाल / फाईल लिपिक, 13.50 रु भडारी टाईम कीपर, आण्युलिपिक, टक्क, अन्य प्रवर्ग, जाहे वे किसी भी नाम से जान हो, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण— इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. (क) "प्रकृशल कार्य" में वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता अपवा अनुभव न अपेक्षित करने वाली साप्तरण किया अनिवार्य है,

(ख) "प्रद्वंकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अभिन्न कुछ माला में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के प्रधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत प्रकृशल पर्यवेक्षी कार्य भी है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अपेक्षित कुशलता या स्थावरायिक संस्था में प्रिक्षण के माध्यम से अन्तिम कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विकेषण आवश्यक है।

2. मजदूरी की प्रस्तावित न्यूनतम दरें वे संवेदन्मिलित दरें हैं जिसमें धारा द्वारा जीवन निवाहि भत्ता, आवश्यक अस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नक्ती मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्वास के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. मजदूरी की न्यूनतम दरे ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

4. जहा संविदा या कर्गर या आधारित मजदूरी को विद्यमान दरे दरे इस अधिसूचना द्वारा अधिसूचित करा से उच्चतर है वहा ऐसी उच्चतर दरों में इस अधिसूचना के प्रयोगतार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरे

समझी जाएगी।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और अमर्मण्य अविद्यों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरे ममुचित प्रवर्गों के व्यस्क कर्मकारों के लिए इस प्रबिस्त्रना द्वारा नियत दरों का क्रमण : 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

*6. ताम्र खान में काम करने वाला अधिक जो बेलचों लाई की कड़ाहियाँ आदि ऐसे विभिन्न उपस्कर्णों के प्रयोग से मार्फतिकार या स्केपर-वथ या स्किप आदि में विस्कोटिंग ताम्र अवस्क, अवशिष्ट या कृड़ा-करकट नाम करके ताम्र अवस्क के लिकालने, अपनी गतिविधि मुविधाजनक बनाने के लिए बड़े खड़ों को लाइन और या कूड़ाकरकट अवशिष्ट मफा करने और/या जब आवश्यक हो छड़ों का प्रयोग करके लूंग अवस्क नीचे गिराने की प्रक्रिया में सीधे अन्तप्रस्त हैं और ऐसे अधिक भी जो न्यूनाधिक इसी प्रकार का कार्य करने हैं, जो "खनक" माना जाएगा।

[सं. प्रस. 32019 / 7 / 82 -इन्यू ०सी० एम० डब्ल्यू०]
एस० के० विष्वाम) अवर मन्त्रि

S.O. 637(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in copper mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 293-294 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 154(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 873 (E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in copper mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)
Unskilled:	
Ayah, Breaker (using manual appliances)	Rs. 8.75 (for work above ground)
Beldar (canteen), Cookidai, Cleaner, Cook-helper, Hammerman, Trammer, Mazdoor (male or female), Office-boy,	Rs. 10.50 (for work below ground)

(1)

(2)

Peon/Messenger, Survey Khalasi, Sweeper (male or female), Watchman, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/unskilled supervisory:

Assistant to blaster, Assistant fitter, Assistant drill operator, Breaker (using mechanical appliances), Butler-cum-cook, Caretaker, Cook, Checker, Dispensary attendant, Helper (carpenter, blacksmith, mason, mechanic, mining), *Minor Lamp-room-attendant, Pump attendant, Mali, Mining mates, Points-man, Sampler, Telephone attendant, Untrained creche attendant, Ventilation-fan-attendant, Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.

Skilled:

Airwinch, Haulage operator, Auto-electrician, Painter, Blacksmith, Blaster, Compressor-operator, Concrete mixture operator, Chargeman, Carpenter, Compounder, Chemist, Drill operator, Drill mechanic, Driver auto, Electrician, Foreman, Fitter, Ferro driver, Hoist operator, Lineman, Mechanic, Mason, Midwife, Mistry, Pump operator, Skilled mazdoor, Supervisor (mechanic), Stone crusher operator, IMCO Driver, Loco driver, Limco loader operator, Surveyor, Turner, Timber mistry, Wireman, Welder, Work mistry, Winding Engine driver, Incharge watch and ward, Other categories by whatever name called which are skilled.

Rs. 11.00 (for work above ground)
Rs. 13.25 (for work below ground)

Clerical:

Accountant, Assistant, Clerk, Magazine clerk, Cashier, Munshi, Record keeper/ File clerk, Store keeper, Time keeper, Stenographer, Typist, Other categories by whatever name called which are clerical.

Rs. 13.50

Explanation : For the purpose of this notification :

1. (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
- (b) "semi-skilled" work is one which involves some degree or skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
- (c) "skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages proposed are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

3. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

4. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates notified under this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

*6. A worker in a copper mine who is directly involved in the process of extraction of copper ore by way of loading the blasted copper ore, waste or mucks into mine car or scrapper-path, or skip, etc. with the use of various equipments like Shovels, iron pans, etc. and breaking of larger boulders to facilitate their movement and/or cleaning muckpiles/scrap and/or using bars to bring down loose ore as and when required and also each of those who performs more or less similar jobs shall be regarded as a 'Minor'.

[No. 32019/7/82-WC/MW]

का० आ० 638(अ)— कोमाईट खानो में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों की संबंधीय मजदूरी की व्यन्तरम दरों के पुनरीक्षण के लिए प्रस्थापनाएँ, व्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1984 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जातकारी के लिए जिसके प्रभावित होने की सभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 318 (अ) तारीख, 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 282-283 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से वो नाम की प्रविधि के अवान तक आधेत्र और सूचाव मार्गे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जमता हो उपलब्ध किया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आधेत्र और सूचावों पर विचार कर निया है।

अब: केन्द्रीय सरकार, व्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1984 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माय पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 867 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकार्य करने हुए, तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् कोमाईट खानो के नियोजन में नियोजित गेमे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपावद्ध अनुसूची के सम्बन्ध (1) तत्त्वान्तरी प्रविटि में विनिर्दिष्ट है, मद्येय मजदूरी की व्यूनतम वर्ते उक्त अनुसूची के सम्बन्ध

(2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निवेद देनी है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवर्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी का व्यूनतम दरे।

(1)

(2)

कोमाईट खाने

प्रकृति

आया, परिचारिक, ब्लेकर (हमन जानित उप-कार्य करने के लिए) कोन्टेन चौकीदार, नक्कीर ग्योर्ड्या, मददगार, हथोड़ा चलाने वाला, लदाई करने कार्य करने के लिए) वाला लारी मददगार मजदूर (पूर्ण स्त्री) संवेदन व्यासी, आपिस व्याय, चपरासी/सरेशावाहक, फैस डेंडर, प्राइक्षा (पूर्ण स्त्री), चौकीदार, पानी वाला, पानी ले जानेवाला, लकड़ी काटने वाला, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जात हो जा अकृपण है।

प्रवर्ग कुप्रात्र/प्रकाशन पर्यवेक्षी :

चिक्सोटक महायक, फिटर महायक, फ्रिल प्रचालक महायक, परिचारक "ग" प्रांदि, सहायक मेकेनिक, फैस बैकमैन लैफर (यांत्रिक उपकरणों के लिए) का प्रयोग करने वाला, बठलर, महरसोईया श्रमिक्षक, (रसोईया, बेकर, चार्जरग महायक, ग्रौप्या- लय परिचारक, मददगार बैर्ड) लौट्रा, मिस्ट्री मैकेनिक, हथोड़ा चलाने वाला, सैप्ल-रूम परिचारक, पम्प परिचारक, माली खनन मेट *खनक मैकेनिक मददगार मेल रनर, प्लाईल्समैन, पारसी, टेलीफोन परिचालक, टिल्बर्मैन, प्रप्रशिक्षित केच परिचारक राशनदान पंक्ता परिचारक, ग्रौप्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जात हों, जो अद्वा कृषण/अकृषण पर्यवेक्षी है।	8 75 रु० (भूमि के उपर कार्य करने के लिए) 10.50 (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए) वाला लारी मददगार मजदूर (पूर्ण स्त्री) संवेदन व्यासी, आपिस व्याय, चपरासी/सरेशावाहक, फैस डेंडर, प्राइक्षा (पूर्ण स्त्री), चौकीदार, पानी वाला, पानी ले जानेवाला, लकड़ी काटने वाला, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जात हो जा अकृपण है।
---	--

कृष्ण:

एपर विंग हालेज प्रचालक, आटो विंजनी मिस्ट्री, डेंटर, लोहार, थिफोटक, सैपीडिव प्रचालक/चालक, कफीट-मिश्रक प्रचालक, चांज मैन, बहई, कम्पाउडर, कैमिस्ट, फ्रिल प्रचालक ड्राईवर आटो, विंजनी मिस्ट्री, लैटार प्रचालक, फोरमैन, फिटर, फेरी ड्राईवर, होस्ट प्रचालक / चालक, आई प्रम सी एस ड्राईवर, हश्मार लालो ड्राईवर, लोको- ड्राईवर, लोडर प्रचालक, लाइन मैन, मेकेनिक, मिस्ट्री, फिनिड्वार्ड, मिस्ट्री पम्प प्रचालक / चालक, कृशल मजदूरी, पर्यवेक्षी मैकेनिक) / पर्यवेक्षी विंजनी पर्यवर्ती कार्य करने के लिए) बालक प्रचालक, मर्टेक्षक, जेट मैकेनिक टनर, टिल्बर मिस्ट्री, थायर मैन, डेल्डर, नर्स मिस्ट्री रु० ५ डिजन चालक पहरा और निगरानी प्रभारी, ग्रौप्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जात हो, जा कृशल हैं।	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 15.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
---	---

1

2

लिपिकीयः

सेक्षाकार, सहायक, लिपिक, मैरजोन लिपिक, 13.50/-
 रोकड़िया, मुंगी, अधिलेखापाल / फाईन
 लिपिक भण्डारी, आशुरिपिक, टाइमकीपर.
 टंक, अन्य प्रवर्ग जाहे किसी भी नाम में
 शास्त हों, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के प्रयोगन के लिए—

1. (क) “अक्षुल कार्य” से वह कार्य अभिनेत है जिसमें कार्य की गहर थोड़ी कुशलता ता अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली माधारण शिकाय भिन्नता है,

(ख) “मर्द कुशल कार्य” से वह कार्य अभिनेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या मशमता भिन्नता है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अक्षुल पर्यवेक्षी कार्य भी आआ है,

(ग) “कुशल कार्य” से वह कार्य अभिनेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षु के रूप में या किसी तकनीकी या अवधारणिक में संस्था प्रशिक्षण के माध्यम अर्जित कुशलता या मशमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वभिन्नता वरें हैं, जिनमें माधारी दर, जीवन निवाह भला आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य भिन्नता है तथा मात्रात्तिक विश्वास के लिए देश मजदूरी भी भिन्नता है।

3. मजदूरी की न्यूनतम दर ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

4. जहाँ संविदा करार प्राप्ति पर आधारित मजदूरी की विचारान वरे भिन्नतायम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चतर है वह ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मात्र जाएंगी।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों की देश मजदूरी की न्यूनतम दरे भिन्नता प्रवर्ग के वयस्क कर्मकारों को सदैय दरों का अनुशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

*6. क्रोमाईट खान में कार्य करने वाला श्रमिक, जो उत्खनन और क्रोमाईट अवश्य इटाने तथा इनसे मस्तक कार्य में लगा है, को “खनक” माना जाएगा।

[मंगलवार 32019/6/82-क्रम्य० सौ० एम० इम्ब०]

S.O. 638(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in chromite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 282-283 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O.148(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And where is the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And where s the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 5 read with clause (ii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 867 (E) dated the 1st December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in chromite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2

CHROMITE MINES

UNSKILLED :

Ay.h., Attendant, Breaker (using manual appliances), Beldar (canteen), chowkidar, cleaner, cook-helper, hammerman, loader, lorry helper, Muzdoor (male/female), Surveyor (male/female), Surface loader, Office boy, Watchman, Waterman, Water carrier, Peon, Messenger, Wood cutter, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
--	---

SEMI-SKILLED/UNSKILLED SUPERVISORY:

Assistant to blaster, Assistant to fitter, Assistant drill operator, Assistant mechanic, Banksman, Breaker (using mechanical appliances), Butler-cum-cook, Caretaker, Cook, Checker, Charge room assistant, Dispensary attendant, Helper (carpenter, blacksmith man, mechanic, Hammerman, *Miner Lamp-room Attendant, Pump attendant, Male Mining mate, Mechanical helper, Mail runner, Points-man, Smaller, Telephone attendant, Timberman, Untrained creche attendant, Ventilation-fitter attendant. Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory).	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
--	--

1	2
SKILLED	
Airwinch haulage operator, Auto-electrician, Painter, Blacksmith, Blaster, above ground)	Rs. 13.50 (for work
Compressor-operator/Driver, Concrete mixer operator, Charge man, Carpenter, Compounder, Chemist, Drill operator, Drill mechanic, Driver, Auto, Electrician, Wireless operator, Foreman, Fitter, Ferry Driver, Hoist operator/Driver, IMCO driver, Issuer lorry driver, Loco driver, Loader, operator, Lineman, Mechanic, Mason, Midwife, Mistry, Pump operator/Driver, skilled mazdoor, Supervisor (Mechanic), Supervisor Electric 1, Stone crusher operator, Surveyor, Senior mechanic, Turner, Timber Mistry, Wireman, Welder, Work Mistry, Mining engine Driver, Incharge of watch and wind.	(Rs. 16.25 for work below ground)
Other categories by whatever name called which are skilled.	
CLERICAL:	
Accountant, Assistant, Clerks, Magistrate, Clerk, Cashier, Munshi, Record Keeper/ File clerk, Store keeper, Stenographer, Time-keeper, Typist, other categories by whatever name called which are cleric 1.	Rs. 13.50
Explanation: —For the purpose of this notification,—	
(1) (a) 'unskilled work' is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.	
(b) 'semi-skilled work' is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;	
(c) 'skilled work' is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.	
(2) The minimum rates of wages fixed will include rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.	
(3) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by the contractors also;	
(4) Where the prevailing rates of wages based on contract, agreement etc. are higher than the rates notified under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum wages;	
(5) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.	
(6) A worker in chromite mine who is engaged in extraction and removal of chromite cores as well as incidental jobs shall be designated as a "Miner".	

[No. S.32019/6/82-WC(MW)]

का० आ० 939(अ).—जिप्सम और याराईट्स खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रबोगों को संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के अन्दर (अ) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उसमें प्रशावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिकृतन; सं० क.० आ० 151(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत राजपत्र असाधारण, भाग 2, छान्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 287-290 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवधारण तक आधेप्र और सुझाव मार्गे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आधेप्र और सुझावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के अन्दर (iii) और धारा 5 की उपधारा (22) के इष्ट पठित धारा 3 की उपधारा (i) के अन्दर द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिकृतन सं० का० आ० 865(अ) तारीख 1, दिसम्बर, 1981 को अधिकृतन करने हुए तथा मलाहिकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात जिप्सम और याराईट्स खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रबोगों को, जो इससे उपायद अनुसूची के सम्बन्ध (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में निर्विष्ट है, संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के सम्बन्ध (2) में विनिर्विष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और विदेश वेती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें।

(1)

(2)

जिप्सम खाना

अकृतश्ल :

- (1) आया (2) ब्रेकर हफ्ताचालित रु० 8.75 पै०, (भूमि के गार्हिकों का प्रयोग करने वाला (3) क्ली- ऊपर कार्य के लिए) नर (4) ड्राइवर: बेलगांडी, ऊंठ, गधा, रु० 10.50 पै०, (भूमि के या टटडु (5) डाक से जाने वाला (6) नीचे कार्य के लिए) प्रयोगशाला वाय (7) मजदूर (पुरुष या स्त्री) (8) पिकर पुल्प या स्त्री (9) चपरामी, (10) नमूना वाय (11) शाफ्टफश (पुरुष स्त्री) (12) पानीवाला, (13) औकादार (14) खनक (15) अन्य प्रबोगों के व्यक्ति वाले उन्हें विसी भी नाम से बुलाया जाता है, जो अकृतश्ल हैं।

प्रदंकुशल /अकृतश्ल पर्यवेक्षी :

- (1) ब्रेकर (यांत्रिक का प्रयोग करने 11.00 पौ० भूमि के ऊपर वाला) (2) ब्रेकर, (3) रसाईया, कार्य के लिए) (4) केयर टेकर, (5) 13.25 रु० भूमि नीचे औपचालय परिचर, (6) गार्डन माली कार्य के लिए)

1

2

(7) हैल्पर बढ़ई, करण कापरेटर (8)
हनबाई, (9) प्रधान औकीदार, (10)
खलासी (बुन्डोजर) (11), प्रयोगशाला
परिचर, (12) मेट/मुमद्दम) धनुषप
विनियम 1961 के अधीन क्षमता
प्रमाण पत्र के बिना। (13), प्लाइट्स
मैन, (15) सैम्पलर (15) टेलीफोन परिचर,
चर, (16) अप्रिलिंगिन शिक्षक परिचर,
(17) खनक (18) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति
जो उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता
हो, जो अर्द्ध कुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल

(1) साधारण नमूना लेने वाला (2) आयु 13.50 रु. (भूमि के
सर्वाधिक, (3) महायक रमायतक, (4) ऊपर कार्य के लिए)
महायक फोरमैन, (5) लूहार (6) बढ़ई, 16.25 रु. (भूमि के
(7) कैंपाउडर, (8) रमायतक, (9) नीये कार्य के लिए)
ओआप मैकेनिक, (10) डाइवर, (11) ट्रिलर
(12) नक्सानदीम, (13) ब्रिजली मिस्ट्री,
(14) फिटर, (15) फैरोमुद्रक और चेन
मैन, (16) जेनरेटर आपरेटर, (17)
लाइनमैन, (18) हुलाई फार्मैन, (19)
लैप मिस्ट्री (20) गज, (21) मिड-
ब्राइफ, (22) मेट, जिसके के पास धातु-
मय खान विनियम, 1981 के अधीन
क्षमता प्रमाणपत्र है, (23) पम्प परिचर,
(24) रम्पाज, (25) कुशल
मजदूर, (26) शाटफाथर, (27)
स्थायी इंजन परिचर (29) शावेल आप-
रेटर, (29) ऊप आपरेटर रमियर,
(30) पर्यवेक्षक, (31) टनर, (32) टन
मरम्मत करने वाला (33) टिम्बर मैन
(34) वाफर मैन, (35) वेल्डर (36)
अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, जो उन्हें किसी भी
नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल हों।

निपिकीय

(1) निपिक, (2) शाच और वाँड का 13.50 रु.
भारसाधक (3) मुशी (4) कार्या-
लय महालक, (5) सामग्री लेने वाला,
(6) अंगूष्ठिपिक, (8) टंकफ, (9)
अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, जो उन्हें किसी भी
नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल हो।

वाराहटीज खान

अकुशल

(1) कांसक, (2) ड्रेसर, (3) लोडर, 8.75 रु. (भूमि के
(4) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (5) खनक ऊपर कार्य के लिए)
(6) औकीदार, (7) अन्य प्रवर्गों के 10.50 रु. (भूमि के
व्यक्ति, जो उन्हें किसी भी नाम से बुलाया
जाता हो, जो कुशल है।

अर्द्धकुशल/प्रकुशल पर्यवेक्षी :

(1) गर्डेन मौजी (2) हथौड़े वाला, 11.00 रु. (भूमि के
(3) लोडर (पुरुष/स्त्री) (14) खनिक, ऊपर के कार्य लिए)

1

2

(15) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, जो उन्हें 13.25 रु. (भूमि के
किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो नीचे कार्य के लिए)
अर्द्धकुशल/प्रकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल

(1) विस्फोट कर्ता (शटफाथर) 13.50 रु. (भूमि के
(2) सपीटिट इंजिनर (3) ड्रिलर, (4) ऊपर कार्य के लिए)
अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, जो उन्हें किसी 16.25 रु. (भूमि के
भी नाम से बुलाया जाता है, जो कुशल नीचे कार्य के लिए)
है।

निपिकीय

(1) निपिक, (2) मुशी, (3) आशुनि- 13.50 रु.
पिक, (4) टंकफ (5) अन्य प्रवर्गों के
व्यक्ति जो उन्हें किसी भी नाम से बुलाया
जाता हो जो कुशल है।

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें
हैं, जिनमें आधारी दर, जो वन निवाह भूमि, आवश्यक वस्तुओं के रियायती
दर पर किए गए प्रवार्यों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित हैं
तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दरें
ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असर्वाधिक्यों को देय मजदूरी
की न्यूनतम दरें इस अधिसूचना द्वारा समुचित प्रवर्ग के बयस्क
कर्मचारों के लिए नियम दरें या क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत
होंगी।

4. इसी अधिसूचना के प्रयोजन के लिए :—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिस में कार्य की
बहुत थोड़ी कुशलता करने वाली अपवा कुछ भी कुशलता का
अनुभव अपेक्षित न अपेक्षित करने वाली साधारण विद्याएं
सम्मिलित हैं ;

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के
अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मि-
लित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण का सार्व दर्शन
के अधीन किए जाने योग्य है और इसके प्रत्यर्गत अकुशल
पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव
से अपवा शिक्षा के अप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक
संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता
अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरण और विकासुद्धि
आवश्यक है।

5. जहां सविदा या करार पर आधारित मजदूरी को विद्यमान दरें
इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर है वहां से इस अधिसूचना के
प्रयोजन के लिए ऐसी उच्चतर दरें न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

6. जिसम खान में काम करने वाला श्रमिक, जो अधिभार हटाने
और जिसन के उत्थनन के कार्य में लगा है, "खनक" माना जाएगा।

S.O. 639(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Gypsum and Barites Mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 287-290 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 151(E) dated the 22nd March, 1982 for information and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 865 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government after consulting the Advisory Board, revives the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Gypsum and Barites Mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Gypsum mines	Rs. paise
Unskilled:	
(1) Ayah, (2) Baker (using machinery), (3) Cleaner, (4) Driver (bullock cart, camel, Donkey or mule), (6) Dak runner, (6) Laboratory boy, (7) Mazdoor (male, female), (8) Picker (male, female), (9) Peon, (10) Sample boy, (11) Sweeper (male, female), (12) Waterman, (13) Watchman, (14) other categories by whatever name called which are unskilled.	8.75 (for work above ground) 10.50 (for work below ground)
Semi skilled/unskilled supervisory :	
(1) Breker (using mechanic appliances), (2) Checker, (3) Cook, (4) Cleaner, (5) Dispensary attendant, (6) Gardener/Mali, (7) Helper (carpenter, crusher Operator) (8) Halwai, (9) Head choukidar, (10) Khilasi (bulldozer), (11) Laboratory attendant, (12) Mate/mucadam (without competence certificate under Metalliferous Mines Regulation, 1961) (13) Pointsman, (14) Sampler, (15) Telephone attendant, (16) Untrained cleaner, (17) Miner (18) other	11.00 (for work above ground) 13.25 (for work below ground).

(1)	(2)
categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	
Skilled:	
(1) Assistant simple worker, (2) Air compressor attendant (3) Assistant chemist, (4) Assistant foreman, (5) Blacksmith, (6) Carpenter (7) Compounder, (8) Chemist, (9) Diesel Mechanic (10) Driver, (11) Driller, (12) Draughtsman,	
(13) Electrician, (14) Fitter, (15) Ferro printer-cum-Chairman, (16) Generator operator, (17) Lineman, (18) Loading Foreman, (19) Lather Mistry, (20) Mason, above ground	13.50 (for work above ground)
(21) Midwife (22) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations 1961), (23) Pump attendant, (24) Painter, (25) skilled mazdoor, (26) Shot firer, (27) Stationery engine attendant, (28) Shovel operator, (29) Sub-overseer, (30) Supervisor, (31) Turner, (32) Tubepairer, (33) Timberman, (34) Wireman, (35) Welder, (36) other categories by whatever name called which are skilled.	16.25 (for work below ground)
Clerical	
(1) Clerk, (2) Incharge watch and ward, (3) Munshi, (4) Office assistant, (5) Store issuer, (6) Stenographer (7) Time-keeper, (8) Typist, (9) Other categories by whatever name called which are clerical.	13.50
BARYTES MINES	
Unskilled:	
(1) Chipper, (2) Dresser (3) Loader, (4) 8.75 (for work above ground), (5) Miner, (6) Mazdoor (male/female), (7) Watchman, (6) Other categories by whatever name called which are unskilled.	10.50 (for work below ground).
Semi-skilled/unskilled supervisory:	
(1) Gardener/Mali, (2) Hammerman, (3) Loader (male/female), (4) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory	11.00 (for work above ground) 13.25 (for work below ground).
Skilled:	
(1) Blaster (shot-firer), (2) Compressor Driver, (3) Driller, (4) Other categories by whatever name called which are skilled.	13.50 (for work above ground) 16.25 (for work below ground).
Clerical	
(1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical.	13.50

Explanations —

- The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3 The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of appropriate category.

4. For the purposes of this notification,

- (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job,
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work,
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement

5 Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

6 Worker in a gypsum mine who is engaged in the removal of overburden and excavation of gypsum should be regarded as a "Miner".

[No S-32019/18/82-WC(MW)]

का० आ० 940 (अ) —अध्रक खानो मे नियोजित कर्मचारियो के प्रवर्गो संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरो के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्तावनाए, वयूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियो की जानकारी के लिए जिसके उससे प्रभावित होने की समावना थी, भारत सरकार के श्रम मतालय की अधिसूचना स० का० आ० 153 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (11) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 292-293 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियो से उक्त अधिसूचना के राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक अधेष्ट और सुझाव मागे थे और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओ के सबध मे प्राप्त आक्षेपो और सुझावो पर विचार कर दिया है।

अत, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 1) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (ii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत शक्तियो का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मतालय की अधिसूचना स०, का० आ० 892 तारीख 8 दिसम्बर, 1981 को अधिकात् करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् अध्रक खानो के नियोजन मे नियोजित ऐसे कर्मचारियो के प्रवर्गो को, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि मे विनिर्दिष्ट है, संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के स्तम्भ

(2) मे विनिर्दिष्ट रूप मे पुनरीक्षित करती है और निवेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र मे प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरे
-------------------	-----------------------------

(1)	(2)
-----	-----

अकुशल

मजदूर (पुरुष और महिला) बत्तीनर, सदेश-	8 75 रु० (भूमि के वाहक अफिस खाय, वाचमैन, खलासी, ऊपर कार्य के लिये)
पानी वाला, मद्गार, लदाई करने वाला,	10 50 रु० (भूमि के मानी, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अकुशल प्रकृति के है।
	नीचे कार्य के लिए)

अद्वकुशल

हथौडा वालाने वाला, अध्रक कटर श्रेणी 2,	11 रु० भूमि के ऊपर साटर, डेसर-श्रेणी 2, गेज कर्मकार, खनक, कार्य के लिए)
डिस्क कर्मकार, पर्सिचर, रसोइया, विस्को-	13 25 रु० (भूमि के टक वाहक, गनमैन, वाइनिंग ईंजन चालक नीचे कार्य के लिए)
ईंजन चालक श्रेणी 2 शिपरर, वेस्ट कटर,	
सहायक फिटर खनक अन्य प्रवर्ग चाहे वे	
किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अद्वकुशल	
प्रवृत्ति के है।	

कुशल

ड्रिलर, विस्कोटकर्ता, मिस्ट्री, अध्रक कटर	13 50 रु० (भूमि के श्रेणी-1 ऊपर कार्य के लिए)
बढ़ई, लोहार, ड्रेसर श्रेणी 1, खन मेट,	
ईंजन चालक, फिटर, टर्नर, बिजली मिस्ट्री	16 25 रु० (भूमि के यान चालक राज आज मोल्डर, वेल्डर, नीचे कार्य के लिये)
वाइनिंग ईंजन चालक श्रेणी I काफरमैन,	
शाट, फायरर, कम्प्रेसर चालक, मेकेनिक,	
पम्प फेन चालक, ग्राइन्डर सीरदार,	
लैंथमैन, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो कुशल प्रवृत्ति के है।	

लिपिकीय

लेखापाल, टक्क/शूष लिपिक, कम्पाउन्ड	13 50 रु०
भडारी/भडार भार साधक, शिफ्ट भार-	
साधक, टाइम कीपर, रोकडिया, शिषु-	
कम्प परिचर, पर्मवक्षी अन्य प्रवर्ग, चाहे वे	
किसी भी नाम से ज्ञात हो" जो लिपि-	
कोय प्रवृत्ति के है।	

स्पष्टीकरण

इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

(1) प्रस्तावित न्यूनतम दरे सर्वसम्मिलित दरे है जिसमे आधारी दर, जीवन निवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओ के रियायती दर पर किए गए प्रदायो, यदि कोई हो का नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरे ठेकेदारो द्वारा नियोजित कर्मचारियो को भी लागू है।

(3) जहा सविदा या करार पर आधारित या भव्यता मजदूरी की विद्यमान दरे ऊपर विनिर्दिष्ट दरो से उच्चतम है वहा ऐसी उच्चतर दरे सरकार की जाएगी और न्यूनतम मजदूरी की दरे मानी जाएगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) कुशल कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिस में कार्य के अनुभव से अथवा, शिक्षा के रूप में या, किसी तकनीकी या व्यवासायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमांक 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगो।

* 6. अध्रक खान में काम करने वाला श्रमिक जो मलबों और मलबों की गंदगी से अध्रक को छंटाई करके अध्रक निकालने, बोरियों में अध्रक के टकड़ों/डेलों को भरने और हाउसटिंग स्थान या किसी अन्य निर्धारित स्थान तक ले जाने मलबा एकत्र करना और हाउसटिंग स्थान या अन्य किसी निर्धारित स्थान तक ले जाने को प्रक्रिया में या न्यूनाधिक इनों प्रकार के कार्यों में सीधे अन्तर्गत है, को खनक^{*} माना जाएगा।

[सं० 32019/13/82-डब्ल्यू० सी० (एम० डब्ल्यू०)]

S.O 640(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in mica mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at page 292-293 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 153(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And Whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (I) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages of Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O.892(E) dated the 8th ec., 1981 the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in mica mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wage
1	2

Unskilled:

Mazdoor (male and female) cleaner, Rs. 8.75 (for work above ground)
Messenger/Office boy, Watchman, Khalasi, Waterman, Helper, Loader, Mali, any other categories by whatsoever name called which are of unskilled nature.

Semi-skilled:

Hammerman, Mica cutter-Grade II, Head worker, Disc worker, Attendant, Cook, Explosive carrier, Gun man Miner, Wind-ing engine driver Grade II, Shearers, Waste cutter, Assistant fitter, any other categories by whatsoever name called which are of semi-skilled nature.

Skilled:

Driller, Blaster, Mistry, Mica cutters, Grade I, Carpenter, Blacksmith, Dresser Grade I, Mining mate, Engine Driver, Fitter, Turner, Electrician, Moulder, Welder, Vehicle driver, Mason, Winding engine driver Grade I, Fireman, Shot firer, Compressor driver, Mechanic, Pum fan driver, Grinders, Sirdar, Latheman, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.

Clerical:

Accountant, Typist/Steno, Clerk, Computer, Store Keeper/Incharge, Shift incharge, Time keeper, Cashier, Creche attendant, Supervisor any other categories by whatever name called which are of clerical nature:

Explanation :— For the purpose of this notification,—

(1) The minimum rates of wages revised are all inclusive rates of wages and include the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, in respect of supplies of essential commodities and also the wages payable for the weekly day of rest ;

(2) the minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also ;

(3) where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates specified above, the higher rates would be protected and treated as minimum wages ;

(4) (a) "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job ;

(b) "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and include unskilled supervisory work ;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rate fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(6) A worker in a mica mine who is directly involved in the process of extraction of mica by way of sorting them from debris and mucking of debris, putting mica pieces/lumps in gunny bags and carrying them upto either hoisting Station or any other assigned places collecting debris and carrying them to hoisting points or any other assigned places or performs more or less similar jobs shall be regarded as 'Miner'

No. S. 332019/13/82-WC (MW)

का० आ० 641(अ).—बाक्साइट में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेश मजदूरों के न्यूनतम वर्दों के पुर्वरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (I) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए जिनके उनमें प्रभावित होने से संभावना थी, भारत मरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० (150) (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 286-287 पर प्रकाशित की गई थी। उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन को सारोंक्ष से दो मास की अवधि के प्रवर्तन तक अधिकारी पौर सुझाव मार्गे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केंद्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त अधिकारी और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केंद्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का ii) की धारा 4 की उपधारा (i) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए श्रीर भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 866 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकार्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात् बाक्साइट के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायक अनुसूची के सन्मत (1) न्यूनतम प्रतिविटि में विनिर्दिष्ट है, संदेश मजदूरी को न्यूनतम वरे उक्त अनुसूची के सन्मत (2) में विनिर्विट रूप में पुर्वरीक्षित करती हैं और नियोजन वर्ती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

प्राप्तुची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

1

2

बाक्साइट खान

अकुशल :

- (1) कलानर (2) मजदूर (पुरुष/महिला), 8.75 (भूमि के ऊपर (3) आफिल लाय (4) चाप- कार्य के (लिए)
- (5) पिकर (पुरुष/महिला) (6) 10.50 रु (भूमि के साइक्स (7) वाचमैन, (8) बाटर नीचे कार्य के लिए)

1

2

केरियर (9) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हो जो अकुशल है।

अद्यक्षण/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) सहायक ड्रिलर (2) युनडीजर खाना-सो (3) बढ़ई मददगार (4) कपर प्रचालक वागवानीमालो मेट, धातु उत्पादक खान नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-कार्य के लिए)	11.00 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(5) केघोन बाय वागवानीमालो मेट, धातु उत्पादक खान नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-कार्य के लिए)	13.25 (भूमि के नीचे नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-कार्य के लिए)
(6) मुकदम धातुपाथक खान नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-कार्य के लिए)	पत्र के बिना, (8) मुकदम धातुपाथक खान नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-कार्य के लिए)
(9) नमूने लेने वाला (10) श्रीजार सेज करने वाला	(11) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हो जो अद्यक्षण/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।
(*) खनक श्रेणी-II (12) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से जात हो जो अद्यक्षण/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।	

कुशल :

(1) शोहार (2) विस्कोटकर्ता (शाट फायर) (3) बढ़ई (4) कपर प्रचालक (5) कम्प्रेसर परिचर (6) कम्प्रेसर ड्रिलर (7) ड्रिलर (8) ड्राइवर (9) विजली मिस्टर (10) फिटर (11) मीकेनिक (12) मेट (धातुपाथक खान नियम, 1961 के प्रवीन अमना प्रमाण-पत्र सहित)	13.50 रु (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(13) पावर शावेल प्रचालक (14) पम्प ड्राइवर (15) पावर और पम्प हाउम प्रचालक (16) पम्प परिचर (17) पर्यंतकाल (18) ड्रेक्टर प्रचालक (18)	16.25 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
* (क) खनक श्रेणी-1 (19) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी से नाम जान है, जो कुशल है।	
(13) पावर शावेल प्रचालक (14) पम्प ड्राइवर (15) पावर और पम्प हाउम प्रचालक (16) पम्प परिचर (17) पर्यंतकाल (18) ड्रेक्टर प्रचालक (18)	
* (क) खनक श्रेणी-1 (19) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी से नाम जान है, जो कुशल है।	

प्रिमिकीय :

(1) लिपिक (2) मृशी (3) आशुलिपिक (4) टंकक (5) अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी से नाम से जात हों, जो लिपिकीय है।	13.50 रु.
---	-----------

स्पष्टीकरण : इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरे सर्वमन्वित हों जिनमें आधारी दर, जीवन निवाहि भना, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रवायों, यदि कोई हों का नक्दी मूल्य मन्मिलित है तथा साप्ताहिक विद्याम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरे डेकेवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के भीर असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरे समूचित प्रवर्ग के बयर्स कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमांक 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगा।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए—

(क) "अकुशल कार्य" में वह कार्य अभियोग है जिसमें कार्य की अनुभव अपेक्षित करने वाला अथवा कुछ भी

कुशलता या अनुभव न प्रयोजित करने वाली साधारण कियाएं सम्मिलित हैं।

- (ख) "अद्यक्षकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अधिकतु कुछ मात्रा में अकुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्योक्षण या मार्गदर्शन के प्रधीन किए जाते योग्य है और इसके प्रत्यार्थी अकुशल कार्य भी है।
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से प्रथमा शिख के रूप में या किसी नकारीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अधिकतु कुशलता या सक्षमता प्रयोक्षित है जिसके प्रत्यार्थी अकुशल कार्यकर्ता की विदेक्षुदि आवश्यक है।

5. जहां संविदा या करार पर आधारित मजदूरी की विद्यमान वरें इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित वरें से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर वरें इस अधिसूचना के प्रयोगनार्थ के लिए न्यूनतम मजदूरी की वरे समझी जाएंगी।

* 6. बाक्साइट खानों में काम करने वाला श्रमिक जो शेष रही अधिकार समझी हटाना है, बाक्साइट अयस्क निकालना है और बाक्साइट अयस्क को छोटे-छोटे टुकड़ों में तोड़ना है और /या बाक्साइट अयस्कों को विभिन्न श्रेणी में छांटना है, को "बनक ग्रेड-II" माना जाएगा।

** 7. बाक्साइट खानों में काम करने वाला श्रमिक, जो वेप्रन या विस्फोटन या वेधन-एवं-विस्फोटन का कार्य करता है, को "बनक ग्रेड-I" माना जाएगा।

[सं. एम-32019/14/82-डब्ल्यू० सी० (एम० इन्डू०)]

S.O. 641 (E). -WHEREAS certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Bauxite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 286-287 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 150 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons, likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

AND WHEREAS the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

AND WHEREAS the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 866 (E) dated the 1st December 1981 the Central Government after consulting the advisory Board revises, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Bauxite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette

SCHEDULE

Bauxite mines

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
(1) Cleaner, (2) Mazdoor (male/female), (3) Office Boy, (4) Peon (5) Picker (Male/Female), (6) Miner, (7) Sweeper, (8) Watchman (9) Water carrier, (10) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground). Rs. 10.50 (for work below ground).
Semi-skilled/unskilled Supervisory :	
(1) Assistant Driller, (2) Bull-dozer Crusher Operator Helper, (3) Carpenter Helper, (4) Boy, (5) Canteen Boy, (6) Gardener Male, (7) Mate (without competency certificate under Mettaliferous Mines Regulations, 1961, (8) Muccadam (without competency certificate under Mettaliferous Mines Regulations, 1961), (9) Sampler, (10) Tool Sharpener, Miner Grade-II (11) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
Skilled :	
(1) Blacksmith, (2) Blaster (short firer), (3) Carpenter, (4) Crusher Operator, (5) Compressor Attendant, (6) Compressor Driller, (7) Driller, (8) Driver, (9) Electrician, (10) Fitter, (11) Mechanic, (12) Mate (with competency certificate under Mettaliferous Mines Regulations 1961), (13) Power Shovel Operator, (14) Pump Driver, (15) Power and Pump House Operator, (16) Pump Attendant, (17) Supervisor, (18) Tractor Operator, (19) Miner Gr. I, (20) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground).
Clerical :	
(1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical	Rs. 13.50

Explanations :

1. The Minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any of essential commodities, and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and

100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

For the purpose of this notification :—

- (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

*6. A worker in bauxite mines who removes the left over burden material extract bauxite ores and break bauxite ore into small pieces and/or sort out bauxite ores into various grades shall be regarded as a 'Miner Grade-II'.

**7. A worker in bauxite mines who performs the work of drilling or blasting or drilling-cum-blasting shall be regarded as a 'Miner Grade-I'.

[No. S. 32019/14/82-WC(PW)]

का० आ० 642(अ).—प्रेफाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का 11) की धारा की उपधारा के खण्ड ख की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 144(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भा० 2 खण्ड 3, उप खण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 275-279 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों के उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का 11)की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 864(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् प्रेफाइट खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, इससे उपावद अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्ट में विनिष्टित है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिष्टित रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि वे अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण (1)	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें (2)
--------------------------	-------------------------------------

प्रेफाइट खान

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और महिला), चीकी- 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के दार वाचमैन, खलासी, कलीनर, लिए) लद्दाई, करने वाला, रसोइया, मदद- 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के गार, झाड़कूश, बेकर (हस्तचालित उपकरणों का प्रयोग करने वाले) अफिस बाय, चपरासी, संदेशवाहक, पानीवाला, बाटर-कैरियर, सफेद- बाला, लैपमैन और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो अकुशल है।

अर्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

बेकर, डिसर, खनक, रसोइया, क्रेव आया, हैड चौकीदार, बेट, मुकदम के लिए) धातुतापादक खान विनियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र के विना) आयल मैन, पम्प खलासी, शाट फायरर, हैड मिसी, बायलर मैन, थीचर, टिण्डल, ट्रालीमैन, जमादार, तफेदीवाला, मददगार (लोको, फ्रैन, ट्रक मददगार) बढ़ाई, विस्फोटकर्ता, फिटर, ड्रिलर, लोहार, मिस्ट्री), प्रचालक, सहायक मैक्निक बटलर, और रसोइया, अधिरक्षक हथौड़ा चलाने वाला, माली और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अर्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल :

लोहार, बढ़ाई, कम्पाउडर, बिजली 13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य मिसी, शाट कायरर, ड्रूफेदीवाला, के लिए) फोर्मैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य दर्जी, मुख्य रसोइया, इंजनमैन, वेल्डर, के लिए) विस्फोटकर्ता, मरीन मिसी, हैडमिसी, उप-ओवरसियर (अनर्हित), सर्वेक्षक, प्रचालक, बायरमैन, कम्प्रेसर-प्रचालक, ट्रेक्टर ड्राइवर, और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति के हैं।

लिपिकीय :

लेखाकार, सहायक, लिपिक, मुंशी, टंक, आशुलिपिक, टूल कीपर, टाइम कीपर, और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तातिव न्यूनतम दरे सर्वसम्मिलित हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता आवश्यक वस्तुओं के रियायती

दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहा संविदा या करार पर या अन्यथा आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी। और इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरे समझी जाएंगी।

4. नियोजित व्यक्तियों को और अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्गों के कर्मचारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का कमशः सौ प्रतिशत और अस्सी प्रतिशत होगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए :—

- (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अपेक्षित करने वाला या कुछ भी कुशलता अथवा अनुभव अपेक्षित न करने वाला साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,
- (ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी का व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

[एस० 32019/15/81-डब्ल्यू० सी० (एम० डब्ल्यू०]

S. O. 642 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in graphite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 275-276 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 144(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 864 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revised the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in graphite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Mazdoor (male and female), Chowkidar, watchman, Khalasi, Clearner, Loader, Cook-helper, Sweeper, Breaker (using manual appliances), Office (using manual appliances), Office boy, Peon, Messenger, Waterman, Water carrier, White, washer Lamp man and other categories by whatever name called which are unskilled	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled supervisory :	
Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Head Chowkidar, Mate/Mucadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Oil man, Pump Khalasi, Short firer, head Mistri, Boiler man, Thatcher, Tindles Trolley man, Jamadar, White-washer, Helper (loco, crane, truck), Helper (carpenter, blaster, fitter, driller, blacksmith, mason), Operator, Assistant Mechanic Butler-cum-cook, Care-taker, Hammerman, Mali and other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled Supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Short firer, White washer, Foreman, Fitter, Mines Supervisor, Tailor, Head Cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Head Minstry, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, Boilerman, Compressor-operator, Tractor Driver and any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical :	
Accountant, Assistant, Clerk, Munshi, Typist, Stenographer, Tool Keeper, Time keeper and other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanations :—

- The minimum rates of wages revised by this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.
- The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
- Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates revised by this notification, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification :-

- (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and include unskilled supervisory work;
- (c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[No. S. 32019/15/82-WC(MW)]

का० आ० 643(अ)—लैटरगाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रधानापनाम, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रशान्ति होने की संभावना थी, भारत सरकार के अधिसूचना सं० का० आ० 155(अ) नारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) नारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 295-296 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अनुसूचना के नाजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवधान तक आंशिक और सुशाश्वर मार्गे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के संबंध में प्राप्त प्राधिकरणों और सुशाश्वर पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय, सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (3) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अधिसूचना सं० का० आ० 872(अ) नारीख 2 दिसंबर, 1982 को अधिकान करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात् लैटरगाइट के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपावदा अनुसूची के सम्म (1) तत्स्थानी प्रतिष्ठित में विनिर्दिष्ट है, संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के सम्म (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती हैं और निदेश देती है कि यह प्रधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रस्तुत होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	सदस्त मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अनुसूची :

मजदूर (पुरुष और स्त्री), छोकीदार, 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने वाली, सदाई करने वाला, के लिए)

उत्तराई करने वाला, उत्तराई, 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य

(1) (2)

श्रमिक खनेयन, साड़कश, के लिए) बेलदार, अन्य प्रवर्ग जाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो अनुशासन है।

अर्द्ध कुशल/अनुशासन पर्यवेक्षी :

महायक फ्रिलर, माली, खनक, मेट (धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन अभिना प्रशान्ति प्रमाणन के लिए) मुकद्दम (धातुउत्पादक खान विनियम 1961 के अधीन अभिना प्रशान्ति प्रमाणन के लिए) हृड चोकीदार, अन्य प्रवर्ग जाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो अर्द्ध कुशल/अनुशासन पर्यवेक्षी है।

कुशल :

खान पर्यवेक्षक, फ्रिलर, कम्प्रेशर प्रॉटेंडर, मशीनरी, अटेंडर विस्कोटकर्टी (गांद फायरर), इंहैंवर, मेट (धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन अभिना प्रशान्ति प्रमाण-पत्र महित), मुकद्दम (धातुउत्पादक खान विनियम, पर्यवेक्षक, अन्य प्रवर्ग जाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो कुशल है।

निपिकीय :

निपिकी, मुशी, लेखाकार, टाइपर, समझो देने वाला, टंकक, अन्य प्रवर्ग जाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो निपिकी है।

सम्पर्करण :-

(1) इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए:-

(क) अनुशासन कार्य से वह कार्य प्रभित्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अपेक्षित करते वाला या कुछ भी कुशलता अपूर्वा अनुभव अपेक्षित न करते वाली माधारण किए, समिलित हैं,

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग वर्णन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके प्रस्तुतगत अनुशासन पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित किसी के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक मंस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वरूपणा और विकेंद्रिया ग्रावश्यक है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्व सम्मिलित दरें हैं जिसमें आधारी दर, जीवन निर्बाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हो का तकदी मूल्य समिलित है तथा साक्षात्कृत विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. अठारह घंटे से कम शायु के और असमय व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमांक 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

4. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी को न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

5. जहाँ मंविदा या करार दर या प्रत्यया प्रावधारित मजदूरी को विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोगशाली न्यूनतम मजदूरी की दरें बदली जाएंगी।

[मा० ए०-३२०१९/१७/८२-इक्स्प्र० सी० (गम० फ़ॅल्यू)]

S.O. 643(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in laterite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 295-296 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 155 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 872(E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in laterite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that, this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)
-------------------------------	---------------------------------------

Unskilled :

Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Unloader, Rs. 8.75 (for work above ground)
Excavating labour, Khannya, Sweeper, Beldar, other categories by whatever name called which are unskilled. Rs. 10.50 (for work below ground)

Semi-skilled/unskilled supervisory:

Assistant Driller, Mali, Miner, Mate (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Head chowkidar, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory. Rs. 11.00 (for work above ground)
Rs. 13.25 (for work below ground)

(1)

(2)

Skilled

Mine supervisor, Driller, Compressor attender, Machinery attender, Blaster (shot firer), Driver Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Supervisory, other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical:

Clerk, Munshi, Accountant, Time Rs. 13.50
Keeper, Store Issuer, Typist, other categories by whatever name called which are clerical.

EXPLANATIONS:

1. For the purpose of this notification :--

- (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence required through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also includes the wages payable for the weekly rest day.

3. The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

4. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable also to employees engaged by contractors.

5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification.

[S. 32019/17/82-WC (MW)]

का० आ० 644 (अ).—चीनी मूलिका, मूलिका और सफेद बानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रबों को संदेश मजदूरी की न्यूनतम मजदूरी प्रधिनियम 1948 (1948 का 11) को धारा 5 को उपचारा (i) के खण्ड (अ) की प्रयोगशाला उन सभी बानियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की समावना थी, भारत सरकार अम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 146 (प) तारीख 22 मार्च 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र भूसाधारण, भा० 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 279-280 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त अधियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की प्रबंधि के अवधान तक आधेप और सुशाव राम गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रवधापनाओं के संबंध में प्राप्त आमें और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनत ममजूरी प्रधिनियम, 1948 (1948 का 11) को धारा 4 को उपचारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपचारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपचारा (1) के खण्ड (a) द्वारा प्रदत्त विवरणों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अग्र मंत्रालय की प्रधिसूचना सं० का० ३० ८७७ (प्र) तारीख 2 दिसेम्बर, 1981 को प्रधिकारत करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात जीनी मूलिकता, मूलिका और सफेद व्यानों के नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रबन्धों के, जो इससे उपायक अनुसूची के स्तरम् (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनियित हैं, सदैय मजदूरों की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) में विनियित रूप में पुनरीक्षित करती है और नियंत्रण देती है कि यह प्रधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

मनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	वैधिक मजदूरों की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

प्रकाशितः—

मजदूर, लोडर, सफाई वाला बलीमर, 8.75 रु. (भूमि के ऊपर कार्य चौकीदार, भिट्टो काटने वाला, करने के लिए)
वालासी, और अन्य प्रवर्गों के बे 10.50 रु. (भूमि के नीचे कार्य मजदूर, जाहे जो भी नाम हो, जो के लिए)
मनुष्याल हैं।

प्रदूषक या अदृश्य पर्यवेक्षीः

मुकुलत, बेट, रसोइया, तेलवाला, 11.00 रु. (भूमि के ऊपर कार्य पर्यवेक्षी परिलक्ष करने वाला, करने के लिए)
पुलारी, माली, मवदगार, पर्यवेक्षा 13.25 रु. (भूमि के नीचे कार्य पायरमैन, ब्रेकर, हैंड चौकीदार अन्य भाया, मूलिकादाने वाला या सुखाने वाला या परिलक्ष करने वाला कर्मकार (भूमि काटने के लिए अधिक दबाव से भिन्न) और अन्य बे प्रवर्ग, जाहे जो भी नाम हो, जो प्रदूषक है।

कुशलः—

लोहार, काल्डकार, दर्जी, राज, 13.50 रु. (भूमि के ऊपर विजली भित्ती, भूविजली, खान कार्य के लिए)
पर्यवेक्षक, द्वाहवर, पम्प प्रवालक या 16.25 रु. (भूमि के नीचे कार्य द्वाहवर, पर्यवेक्षक, कोरमैन और बे के लिए)
अन्य प्रवर्ग, जाहे जो भी नाम हों, जो कुशल हैं।

लिपिकीयः

रोकिया, लेखाकार, लिपिक, टाइप 13.50 रु.
कीपर, भंडारी, भंडार परिचारक,
प्रसिलेक्टराल, रजिस्टर कीपर, मुशी,
टंकर, प्रायुलिपिक और अन्य प्रवर्ग, जाहे जो भी नाम हो, जो लिपिकीय है।

इस प्रधिसूचना के प्रयोजनों के लिए—

स्पष्टीकरणः

1. (क) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें बहुत योग्यी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव प्रयोजित न करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं,
- (ख) "प्रदूषक विवरण कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गवर्णन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके प्रत्येक अनुभव पर्यवेक्षी कार्य भी है,
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव अन्यवा शिशु के रूप या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अजित कुशलता या सक्षमता प्रयोजित है। जिसके पासन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि भावधारक है।

2. इस प्रधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरों में धारा की उपचारा (1) के खण्ड (iii) के प्रधोन मध्ये दरें सम्मिलित हैं तथा सामाजिक विश्वास दिन के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. प्रथारूढ वर्ष से कम आयु के और असमर्य व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समूचित प्रवर्ग के कर्मकारों के लिए इस प्रधिसूचना द्वारा नियत दरों का कमतः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

4. इस प्रधिसूचना द्वारा प्रस्तावित मजदूरों की न्यूनतम दरें छोड़कर नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

5. जहां किसी कर्मचारी को संविदा या करार पर, प्राधारित मजदूरी की प्रधिसूचना दरे इस प्रधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर है, वहां ऐसी उच्चतर दरें इस प्रधिसूचना के प्रयोजनार्थे ऐसे कर्मचारी को लागू न्यूनतम मजदूरी की दरे समझी जाएंगी।

[म० एम०-३२०१९/१९८२-इल्य० सी० (एम० इल्य०)]
एम० के० विश्वास, अब्दर सचिव

S.O. 644(E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in-china clay, clay and white clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 279-80 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 146(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 877(E) dated the 2nd December, 1981 in the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed

in employments in china clay, clay and white clay mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)
Unskilled:	
Mazdoor, Loader, Sweeper, Cleaner, Chowkidar, Earth-cutter, Khalasi, and other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled or unskilled supervisory:	
Mucadams, Mate, Cook, Oilman, Pum-Khalasi, Attendant, Miner, Priest, Gardener, Helper, Supervisory Fireman, Breaker, Head chowkidar, Creche Ayah, Clay press or drying and refining workers (except over burden requiring earth cutting), and other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Tailor, Mason; Electrician, Geologist, Mine supervisor Driver, Pump operator or Driver, Supervisor foreman, and other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Cashier, Accountant, Clerk, Timekeeper, Storekeeper, Storeattendant, Record-keeper, Register keeper, Munshi, Typist, Stenographer, and other catc-	Rs. 13.50

(1)

(2)

gories by whatever name called which are clerical.

Explanations :—

- For the purpose of this notification :
 - "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
 - "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
 - "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
- The minimum rates of wages fixed as per this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance, the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.
- The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.
- The minimum rates of wages fixed as per this notification are applicable also to employees engaged by contractors.
- Where the prevailing rates of wages of any employee based on contract or agreement are higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S-32019/19/82 WC(MW)]
S.K. BISWAS, Under Secy.